**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 9 августа2019 года**

9 августа 2019 года состоялась Комиссия Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

1. Рассмотрение 1 уведомления работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

Рассмотрение 2-х уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. По второму вопросу единогласно были приняты следующие решения:

– по 1 уведомлению Комиссия решила: при исполнении работником территориального органа ПФР должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входят полномочия по принятию (подписанию) распоряжений о единовременной выплате пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица.

Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендует исключить полномочия у работника по принятию (подписанию) распоряжения о единовременной выплате пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица. Данные функции возложить на начальника УПФР. Этот вопрос взять под личный контроль начальника УПФР с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

– по 1 уведомлению Комиссия решила: работник соблюдали требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. При исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов существует.

Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендует исключить полномочия у работника подписанию решения о распоряжении средствами (частью средств) материнского (семейного) капитала на ежемесячную выплату в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка. Данные функции возложить на начальника УПФР, этот вопрос взять под личный контроль с последующим докладом Управляющему ОПФР об исполнении.

– по 1 уведомлению Комиссия решила: по представленным в настоящий момент работниками ОПФР и УПФР документам конфликт интересов отсутствует. Комиссия обращает внимание, что выполнение иной неоплачиваемой работы работником возможно только в свободное от основной работы время, что позволит исключить нанесение ущерба выполнению основной работы.

За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работнику со стороны работодателя.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем, а именно: не допускать возникновения ситуаций, при которой личная заинтересованность может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение работником должностных обязанностей, например, при осуществлении контрольно-надзорных функций по всем направлениям деятельности УПФР в отношении рассматриваемой организации или проведении процедур, связанных с закупкой товаров, выполнении работ, оказании услуг и др.

Комиссия обращает внимание работников на особенности характера работы в режиме ненормированного рабочего дня и неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка в ОПФР и УПФР, а также исключения возможности использования технических и служебных ресурсов ПФР в личных целях.

Рекомендовать управляющему ОПФР взять под личный контроль данную ситуацию в целях исключения возможных коррупционных правонарушений при осуществлении иной неоплачиваемой деятельности работниками ОПФР и УПФР в целях исключения выполнения иной неоплачиваемой работы непосредственно в рабочее время на основной работе.