**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 19 апреля 2019 года**

19 апреля 2019 года состоялось заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской областипо соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии ПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией ПФР.

2. Рассмотрение письменного уведомления работника УПФР о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

Рассмотрение письменного уведомления работника ОПФР о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную оплачиваемую. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.
2. По второму вопросу были приняты следующие решения:

– по 1 уведомлению Комиссия решила: при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входят полномочия по контролю за правильностью назначения (перерасчета) и выплатой пенсий.

Во избежание возникновения конфликта интересов Комиссия рекомендует исключить полномочия у работника по принятию (подписанию) распоряжения о назначении себе страховой пенсии по старости. Данные функции возложить на начальника УПФР, этот вопрос взять под личный контроль с последующим докладом Управляющему ОПФР об исполнении.

– по 1 уведомлению Комиссия решила: работник соблюдали требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. При исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.