**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 25 марта 2019 года**

25 марта 2019 года состоялась Комиссия Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную неоплачиваемую работу (намерение участвовать в выборах в члены общественной палаты муниципального образования муниципального района).

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. По второму вопросу были принято следующее решение:

– по 1 уведомлению Комиссия решила: работник соблюдал требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Комиссия рекомендовала управляющему ОПФР не препятствовать работнику в осуществлении намерений заниматься иной неоплачиваемой работой, которая не влечет какого-либо конфликта интересов с работой в должности начальника УПФР.

Комиссия указала на то, что работа в качестве члена общественной палаты муниципального образования муниципального района с марта 2019г. по март 2021г. должна осуществляться в свободное от основной работы время - за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работнику со стороны работодателя.

Комиссия указала на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.