**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 28 августа2019 года**

28 августа 2019 года состоялась Комиссия Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. Рассмотрение уведомления 1 работника УПФР о возможности возникновения конфликта интересов в связи с выполнением иной неоплачиваемой работы.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. По второму вопросу единогласно было принято следующее решение:

– по 1 уведомлению Комиссия решила: по представленным в настоящий момент работником УПФР документам конфликт интересов отсутствует. Комиссия обращает внимание, что выполнение иной неоплачиваемой работы работником возможно только в свободное от основной работы время, что позволит исключить нанесение ущерба выполнению основной работы.

За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работнику со стороны работодателя.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем, а именно: не допускать возникновения ситуаций, при которой личная заинтересованность может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение работником должностных обязанностей.

Комиссия обращает внимание работника на особенности характера работы в режиме ненормированного рабочего дня и неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка в УПФР, а также исключения возможности использования технических и служебных ресурсов ПФР в личных целях.

Рекомендовать управляющему ОПФР взять под личный контроль данную ситуацию в целях исключения возможных коррупционных правонарушений при осуществлении иной неоплачиваемой деятельности работником УПФР, в целях исключения выполнения иной неоплачиваемой работы непосредственно в рабочее время на основной работе.