ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ СТРАХОВАТЕЛЕЙ

Отделение Фонда пенсионного и социального страхования по Калининградской области напоминает о необходимости информировать работников, призванных на военную службу, о своевременном возобновлении трудового договора для получения пособия по временной нетрудоспособности.

Трудовой договор с мобилизованным (контрактником) должен быть приостановлен на весь срок его мобилизации (службы по контракту) и на три возможных месяца после окончания службы. Об этом говорит постановление о трудовых договорах мобилизованных граждан и новая статья 351.7 Трудового Кодекса (постановление Правительства РФ от 22.09.2022 № 1677, Федеральный закон от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации».

За мобилизованным (контрактником) на весь период мобилизации (службы по контракту) и в течение трех месяцев по его окончании сохраняется место работы. Следовательно, после окончания службы работодатель обязан предоставить ему прежнее место работы. Сделать это нужно путем возобновления трудового договора после мобилизации (службы по контракту).

Согласно ч.8 ст. 351.7 Трудового кодекса РФ действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня до выхода на работу.

На основании ч. 11 ст. 351.7 ТК РФ в случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](consultantplus://offline/ref=01BFF5BCBD11A75B6FCEA77A85C4821F322645AD7267C4FCA0A112239ABB60DF02B448629C4B2C131717C7375DEB873897E9F1E54Ca4L6I) Федерального закона № 53-ФЗ, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному [пунктом 13.1 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=01BFF5BCBD11A75B6FCEA77A85C4821F322747AF7364C4FCA0A112239ABB60DF02B448679D482E4C1202D66F52EA9A2797F6EDE74E46aBLBI) ТК РФ.

В соответствии с ч. 1 ст. 183 ТК РФ при временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами.

Условия, размеры и порядок выплаты пособия по временной нетрудоспособности определяются Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Согласно части 2 статьи 5 Федерального закона № 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам, в период работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности, в течение которого они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.