**Уважаемый страхователь!**

ОСФР по Кировской области сообщает следующее.

Статьей 351.7. Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрены особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

**В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта** в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](consultantplus://offline/ref=156B1369FC89CAF7AFFC2AF045DD888A2B97A23B7436F0B65ABC820678188B9B0A313095CAAE5D5CE7F4947EB7A6EE432A1D1582C0hCJ4I) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, **действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации**.

**Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу**. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Обращаем Ваше внимание на то, что **граждане не осведомлены** **о том, что после окончания военной службы необходимо возобновлять трудовые отношения с работодателями**.

После окончания прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту в случае, если у гражданина наступает временная нетрудоспособность, при этом он не выходил на работу и трудовые отношения с ним не возобновлены на дату наступления временной нетрудоспособности, соответственно, сформированный данному лицу электронный листок нетрудоспособности, оплате не подлежит, работник остается без пособия.

В соответствии со статьей 2 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее – Закон № 255-ФЗ) обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат граждане Российской Федерации, постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства, а также иностранные граждане и лица без гражданства, временно пребывающие в Российской Федерации, в том числе лица, работающие по трудовым договорам.

Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в соответствии с Законом № 255-ФЗ, являются застрахованными лицами.

На основании статьи 4.3. Закона № 255-ФЗ застрахованные лица имеют право своевременно и в полном объеме получать страховое обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

ОСФР по Кировской области напоминает Вам **о необходимости информировать работников, призванных на военную службу,** **о своевременном возобновлении трудового договора** для получения пособия по временной нетрудоспособности.