

Приложение 9
к Учетной политике Центра

Оценка резерва предстоящих расходов по оплате обязательств в случае принятия решения о реструктуризации Центра

Объем резерва рассчитывается как сумма выходных пособий сотрудников Центра, подлежащих сокращению.

Сумма выходных пособий сотрудников Центра, подлежащих сокращению определяется в следующем порядке:

Резерв (Выходные пособия) = ЗПср (выходное пособие) * К (выходное пособие),
где

ЗПср (выходное пособие) – среднедневная заработная плата всех сотрудников, подлежащих сокращению;

К (выходное пособие) – количество дней выплаты выходного пособия.

Среднедневная заработная плата всех сотрудников, подлежащих сокращению, определяется в следующем порядке:

$ЗПср \text{ (выходное пособие)} = \text{ФОТ (выходное пособие)} / \text{Ккд}$, где:

ФОТ (выходное пособие) – плановый фонд оплаты труда сотрудников, подлежащих сокращению за 12 месяцев, предшествующих дате сокращения;

Ккд – плановое количество дней (по производственному календарю) за 12 месяцев, предшествующих дате сокращения.

Начисление расходов по оплате выходных пособий в текущем году отражается за счет сумм сформированного резерва до окончания объема резерва. Начисление расходов по оплате выходных пособий в текущем году сверх сформированного резерва отражается как расходы текущего финансового года.