**Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием**

Основанием для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием является акт о несчастном случае на производстве или акт о случае профессионального заболевания либо судебное решение об установлении юридического факта несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Сведения для назначения и выплаты пособия направляются страхователем проактивно или представляются в Отделение Фонда на бумажном носителе по месту регистрации в качестве страхователя.

Страхователи не позднее трех рабочих дней со дня получения данных о закрытом листке нетрудоспособности, сформированном в форме электронного документа, передают в информационную систему страховщика в составе сведений для формирования электронного листка нетрудоспособности сведения, необходимые для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности, подписанные с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи.

В случае направления в Отделение Фонда сведений (документов) на бумажном носителе, страхователем представляются следующие сведения (документы):

1. Акт о несчастном случае на производстве или акт о случае профессионального заболевания (Акт Н-1);
2. Опись представленных документов (сведений) (приложение № 3 к Приказу ФСС РФ от 04.02.2021 N 26) – 2 экз.;
3. Сведения о застрахованном лице (приложение № 1 к Приказу ФСС РФ от 08.04.2022 N 119);
4. Сведения о листке нетрудоспособности (номер, дата выдачи);
5. Расчет пособия с указанием заработка за расчетный период (по годам), стажа, размера районного коэффициента, ставки, условий исчисления;
6. Документы, подтверждающие установленное судом умышленное причинение вреда своему здоровью или попытку самоубийства, либо совершения умышленного преступления (если действия привели к наступлению временной нетрудоспособности);
7. Трудовая книжка (заверенная копия). В случае, если трудовая книжка ведется в электронной форме – одна из форм СТД-Р или СТД-ПФР (заверенные копии);
8. Трудовой договор (заверенная копия);
9. Заявление о замене расчетного периода (при необходимости);
10. Документы, подтверждающие полномочия уполномоченного представителя застрахованного лица (при обращении представителя застрахованного лица).

Документы, необходимые для назначения и выплаты пособия, представляются в Отделение Фонда по месту регистрации в качестве страхователя.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка, исчисленного в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 года N 255-ФЗ.

Если на момент предоставления документов для назначения пособия в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием «страховой случай» не установлен в связи с продолжением расследования, пособие назначается и выплачивается согласно нормам законодательства об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и связи с материнством. После признания случая страховым необходим перерасчет ранее назначенного пособия. Для перерасчета следует предоставить заявление о перерасчете ранее назначенного пособия (приложение № 5 к Приказу ФСС РФ от 08.04.2022 N 119**)** и опись представленных документов (сведений) (приложение № 3 к Приказу ФСС РФ от 04.02.2021 N 26) – 2 экз.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности).

Пособие по временной нетрудоспособности назначается и выплачивается страховщиком в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня представления страхователем сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения (ч. 1 ст. 15 Закона № 255-ФЗ).