



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Пенсионный фонд
Российской Федерации

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

15.02.2022 № 14-4/10/В-1848

На № ЕК-08-18/2826 от 9 февраля 2022 г.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с обращением о возможности заключения трудового договора о дистанционной работе в соответствии со статьей 312.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) с иностранными гражданами для осуществления трудовой деятельности за пределами Российской Федерации сообщает.

В соответствии со статьей 327.1 Кодекса трудовые отношения между иностранным гражданином или лицом без гражданства и работодателем регулируются российским законодательством, за исключением случаев, в которых в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации трудовые отношения с работниками, являющимися иностранными гражданами или лицами без гражданства, регулируются иностранным правом.

Основу правового регулирования труда иностранных граждан составляют Кодекс и Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 115-ФЗ).

Статья 13 Кодекса устанавливает действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в пространстве.

Так, часть 1 статьи 13 Кодекса регламентирует, что федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, действуют на всей территории Российской Федерации, если в этих законах и иных нормативных правовых актах не предусмотрено иное.

Согласно статье 1 Федерального закона № 115-ФЗ действие данного закона распространяется только на иностранцев, находящихся на территории Российской Федерации.

Таким образом, регулирование трудовых отношений, возникающих на территории иностранных государств, не регулируется Кодексом.

В связи с тем, что вышесказанное в полной мере относится и к главе 49.1 Кодекса об особенностях регулирования труда дистанционных работников, Кодекс не предусматривает возможности заключения трудового договора о дистанционной работе с работником, постоянно проживающим на территории другого государства.

Поскольку в ситуации, изложенной в обращении, речь идет об осуществлении работниками трудовой деятельности на территории другого государства, нормы Кодекса, устанавливающие особенности регулирования труда дистанционных работников, на таких работников не распространяются.

Кроме того, правила, установленные трудовым законодательством, распространяются на иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность только на территории Российской Федерации.

Таким образом, в случае привлечения иностранных работников для постоянной работы за рубежом, нормы трудового законодательства Российской Федерации не применяются.

Порядок вступления в трудовые отношения и осуществление постоянной трудовой деятельности за пределами Российской Федерации, регулируются законодательством того государства, в котором работник намеревается данную деятельность осуществлять.

Е.В. Мухтиярова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 45AB2CB6BC47E2A39F121B7D51995FD31B322BA4

Владелец **Мухтиярова Елена Вячеславовна**

Действителен с 27.05.2021 по 27.08.2022