



Новости для страхователей

ВЕСТНИК ОТДЕЛЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РФ ПО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ



О вступлении в силу Федерального закона от 24.04.2020 № 136-ФЗ и Постановления Правительства РФ от 26.04.2020 № 590



Разъяснения Министерства труда и социальной защиты РФ по отдельным вопросам заполнения и представления сведений о трудовой деятельности по форме СЗВ-ТД

№ 29

**апрель
2020 года**



24.04.2020 вступил в силу Федеральный закон № 136-ФЗ «О внесении изменений в статьи 2 и 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

В соответствии с указанным Федеральным законом Правительство Российской Федерации наделено полномочиями устанавливать особый порядок и сроки представления работодателями в период с 1 апреля по 31 декабря 2020 года в территориальные органы Пенсионного фонда сведений о трудовой деятельности работников. Действие данных положений распространяются на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2020 года.



27.04.2020 вступило в силу Постановление Правительства РФ от 26.04.2020 № 590 «Об особенностях порядка и срока представления страхователями в территориальные органы Пенсионного фонда РФ сведений о трудовой деятельности зарегистрированных лиц».

Согласно указанному Постановлению сведения о трудовой деятельности (форма СЗВ-ТД) представляются:

- по кадровым мероприятиям приема на работу и увольнения, прошедшим с 01.04.2020 по 27.04.2020 - не позднее рабочего дня, следующего за днем вступления в силу настоящего постановления (28.04.2020);

- в дальнейшем не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения), подтверждающих оформление трудовых отношений в случаях приема на работу и увольнения зарегистрированного лица;

- в случаях перевода на другую постоянную работу и подачи заявления о продолжении ведения страхователем трудовой книжки в соответствии со ст.66 Трудового кодекса РФ либо о предоставлении страхователем ему сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст.66.1. Трудового кодекса РФ - срок представления сохраняется прежний, не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место перевод на другую постоянную работу или подача соответствующего заявления.



Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации были даны разъяснения по отдельным вопросам заполнения и представления сведений о трудовой деятельности по формам СЗВ-ТД.

Как представлять сведения о трудовой деятельности в отношении руководителей организаций, являющихся единственными участниками (учредителями), осуществляющими деятельность без заключения трудовых договоров.

В этом случае следует руководствоваться нормами Федерального закона от 8 февраля 1998 г. № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью», учредительными документами.

Учитывая, что сведения о трудовой деятельности формируются на всех зарегистрированных лиц, с которыми заключены или прекращены трудовые (служебные) отношения, то сведения о трудовой деятельности в отношении единственных участников (учредителей), осуществляющих деятельность без заключения трудовых договоров, не представляются в Пенсионный фонд Российской Федерации (Разъяснения Минтруда от 20 марта 2020 г. № 14-2/В-293).

Как представить сведения о трудовой деятельности по форме СЗВ-ТД на работников, которые приговором суда лишены права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

Информация о запрете занимать должность (вид деятельности) подлежит предоставлению и включению страхователями в сведения о трудовой деятельности зарегистрированных лиц по форме СЗВ-ТД с кодом мероприятия «ЗАПРЕТ ЗАНИМАТЬ ДОЛЖНОСТЬ (ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)» в том числе в случае увольнения работника по основаниям, предусмотренным пунктом 4 части первой статьи 83 или абзацем вторым части 1 статьи 84 Кодекса, с одновременным представлением соответствующей информации об увольнении работника (Разъяснения Минтруда РФ от 05.03.2020 № 14-0/10/В-1703).

В каком случае заполняется мероприятие 4 "УСТАНОВЛЕНИЕ (ПРИСВОЕНИЕ)" в графе 3 формы СЗВ-ТД «Сведения о приеме, переводе, увольнении»?

Установление (присвоение) работнику второй и последующей профессии, специальности или иной квалификации заполняется только в случае установления работнику разрядов, классов или иных категорий этих профессий, специальностей или уровней квалификации (класс, категория, классный чин и т.п.) непосредственно работодателем (Разъяснения Минтруда РФ от 05.03.2020 № 14-0/10/В-1704).

Необходимо ли заполнять графу 5 "Код выполняемой функции (при наличии)" формы СЗВ-ТД?

Графа 5 "Код выполняемой функции (при наличии)" формы СЗВ-ТД подлежит заполнению с 1 января 2021 года работодателями, принявшими решение о применении профессиональных стандартов по должностям, занимаемым соответствующими застрахованными лицами (работниками) (Разъяснения Минтруда РФ от 05.03.2020 № 14-0/10/В-1704).

Следует ли заверять подписью и печатью запись в трудовой книжке о том, что подано заявление о ведении сведений о трудовой деятельности в электронном виде?

В случае выбора работником предоставления ему сведений о трудовой деятельности работодатель выдает трудовую книжку работнику (часть 3 статьи 2 Федерального закона № 439-ФЗ). При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Кодекса.

При этом запись должна быть заверена надлежащим образом, как это предусмотрено в отношении выданных документов работнику в соответствии со статьями 62 и 84.1 Кодекса. Аналогичная норма закреплена и в пункте 35 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 г. № 225. (Разъяснения Минтруда РФ от 16.03.2020 № 14-2/В-267).

Необходимо ли представлять сведения по форме СЗВ-ТД в отношении товариществ собственников жилья?

Отношения, связанные с созданием и деятельностью товариществ собственников жилья (далее - ТСЖ), прав и обязанностей их членов регулируются жилищным законодательством (статья 4 Жилищного кодекса Российской Федерации) (далее - ЖК РФ).

Согласно положениям данной главы членство в ТСЖ возникает на основании заявления и прекращается на основании заявления или прекращения права собственности члена товарищества на помещение в многоквартирном доме. Таким образом, деятельность членов товарищества, в том числе, членов правления ТСЖ, которые согласно статье 147 ЖК РФ избираются из числа членов ТСЖ, осуществляется не на основе трудового договора.

Деятельность члена правления ТСЖ осуществляется на гражданско-правовой основе и регулируется исключительно нормами гражданского законодательства.

Учитывая, что сведения о трудовой деятельности формируются на всех зарегистрированных лиц, с которыми заключены или прекращены трудовые (служебные) отношения, то сведения о трудовой деятельности (СЗВ-ТД) в отношении председателей товарищества собственников жилья не представляются в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации (Разъяснения Минтруда РФ от 16.03.2020 № 14-2/В-269).

Следует ли указывать кадровое мероприятие в форме СЗВ-ТД, связанное с переименованием организации на момент присоединения Республики Крым и г. Севастополя к Российской Федерации?

Для полноты и корректности отражения данных в отношении сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица Минтруд РФ считает возможным указывать кадровое мероприятие, связанное с переименованием организации на момент присоединения Республики Крым и г. Севастополя к Российской Федерации (Разъяснения Минтруда РФ от 24.03.2020 №14-2/В-289-п).