

Новосибирцы определяются с выбором тарифа на формирование накопительной части пенсии

В 2013 году работающие граждане 1967 года рождения и моложе вправе сделать выбор, какую часть тарифа страхового взноса направлять на накопительную часть трудовой пенсии: оставить ли 6-процентный тариф, как сегодня, либо снизить его до 2%, тем самым увеличив тариф страховой части с 10% до 14%. Многие новосибирцы уже определились с решением этой важной задачи. Об этом говорят результаты опроса, который был организован органами Пенсионного фонда в рамках Единого информационного дня, приуроченного ко Дню российской молодежи.



Единый информационный день под названием «Сделай осознанный выбор: определись с тарифом на накопительную часть трудовой пенсии!» проходил по всей Новосибирской области. Для его проведения были выбраны крупные предприятия и организации региона (всего удалось охватить 140 предприятий), где специалисты ПФР организовали работу консультационных пунктов для молодых сотрудников по вопросам, касающимся формирования пенсионных накоплений.

После получения подробной консультации работники принимали участие в опросе: «Какой бы Вы сделали выбор уже сегодня?», организованного в виде «голосования», когда каждый должен был опустить свою карточку в одну из двух «урн» с надписями «2%» и «6%».

В опросе приняли более 3,5 тысяч новосибирцев, и каждый из них уже смог решить, каким же образом будет формироваться их будущая пенсия. 55% участников «голосования» решили оставить 6% тарифа на формирование накопительной части пенсии, сделав ставку на пенсионные накопления и управление ими. 45% опрошенных предпочли уменьшить накопительную часть пенсии до 2%, выбрав основой формирования пенсии ее страховую часть и государственные гарантии по ее преумножению.

Для тех новосибирцев, которые еще не определились с выбором тарифа на накопительную часть пенсии, мы напоминаем, что если в течение 2013 года они его не сделают, то с 2014 года их пенсионные права будут формироваться по умолчанию в соответствии с нормами российского законодательства. А именно: у «молчунов», то есть тех граждан, кто никогда не выбирал управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд для формирования пенсионных накоплений, накопительная часть пенсий будет формироваться на основе 2%-го тарифа страховых взносов. У граждан, которые ранее передали свои средства в частные управляющие компании, негосударственные пенсионные фонды или сменили инвестиционный портфель государственной управляющей компании «Внешэкономбанк», с 1 января 2014 года будет по-прежнему перечисляться 6% от годового заработка. Если граждане хотят поменять эту ситуацию, то им необходимо подать в органы Пенсионного фонда соответствующее заявление.

Более подробно с информацией о способах выбора тарифа на формирование накопительной части пенсии можно познакомиться на официальном сайте ПФР в разделе «Пенсионные накопления».

... И говорят «нет» серым зарплатам

Все больше новосибирцев считают недопустимым для себя выплату зарплаты в конверте и отказываются от ее получения. Об этом свидетельствуют данные социологического опроса, проведенного органами Пенсионного фонда среди жителей Новосибирска и Новосибирской области. В данном анкетировании приняли участие 4,5 тысячи новосибирцев различных возрастов, уровней образования, сфер деятельности и профессий.

Прежде всего, опрос показал, что жители Новосибирской области достаточно хорошо осведомлены о негативных последствиях получения серых зарплат (91,5% опрошенных ответили, что знают, чем чревато согласие на зарплату в конверте). При этом одним из самых «опасных» последствий более половины участников опроса считают получение минимальной трудовой пенсии.

Понимание вреда, который может нанести серая зарплата, влечет и соответствующее отношение к ней. Более 2 400 (56%) участников анкетирования считают наличие «белой» зарплаты решающим фактором при выборе работы, а 1400 человек (31,5%) – пусть не главным, но существенным фактором.

75% новосибирцев, принявших участие в опросе, не хотели бы получать серую зарплату!

На вопрос «Согласились бы Вы получать зарплату «в конверте», если бы Вам предложил работодатель?», 37% респондентов ответили твердое «нет», 38% – сомневаются, что согласились бы, и лишь 25% ответили положительно.

«ГОРЯЧИЙ» ТЕЛЕФОН

223-83-75

По всем вопросам, связанным с установлением и выплатой пенсий (и других социальных выплат, осуществляемых органами ПФР), необходимо обращаться в Управление ПФР по месту жительства (работы) или звонить по «горячему» телефону Отделения Пенсионного фонда РФ по Новосибирской области



Трудовая пенсия будет рассчитываться по-новому

Министерство труда и социальной защиты РФ и Пенсионный фонд РФ представили новые правила исчисления трудовой пенсии, которые должны вступить в действие с 1 января 2015 года. В основе новых правил исчисления трудовой пенсии лежит новая «пенсионная формула», по которой и будет рассчитываться пенсия с 1 января 2015 года. В чем же основное отличие новых пенсионных правил от тех, что действуют сегодня?

Сегодня размер трудовой пенсии по старости зависит в первую очередь от объема страховых взносов, которые работодатели в течение трудовой деятельности уплачивают за работника в систему обязательного пенсионного страхования. При этом, длительность страхового (трудового) стажа практически не влияет на размер пенсии. Такой принцип расчета пенсий приводит к тому, что пенсионные выплаты гражданам, имеющим незначительный страховой (трудовой) стаж, осуществляются примерно в том же объеме, что и гражданам с продолжительным трудовым стажем. При введении новых правил расчета пенсии продолжительность стажа будет существенно влиять на размер будущей пенсии.

Важно отметить, что в новых правилах расчета трудовой пенсии засчитываются в стаж такие значимые периоды жизни человека, как срочная служба в армии и уход за ребенком. За эти так называемые «нестраховые периоды» присваиваются особые коэффициенты.

На размер пенсии также будет влиять и размер заработной платы за каждый год, когда работодатель уплачивал за застрахованное лицо страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, точнее - отношение заработной платы застрахованного лица к максимальной заработной плате, с которой идут отчисления в ПФР. Кстати, предельный годовой заработок, с которого уплачиваются страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, сегодня составляет 568 тысяч рублей (1,6 размера средней заработной платы по РФ) и будет ежегодно увеличиваться до 2,3 в течение 7 лет (1 год – 0,1).

Внимание! При расчете пенсии учитывается только «белая» (официальная) заработная плата, с которой уплачиваются страховые взносы.

Если общий страховой стаж гражданина к дате назначения трудовой пенсии будет более 35 лет, то по новым правилам трудовая пенсия будет назначена в повышенном размере. За каждый год трудового стажа от 30 до 40 лет для женщин и от 35 до 45 лет для мужчин дополнительно начисляется 1 пенсионный коэффициент. За стаж в 35 лет для женщин и 40 лет для мужчин дополнительно начисляется 5 пенсионных коэффициентов.

Еще одно отличие – пенсионные права будут рассчитываться в «пенсионных коэффициентах», которые при установлении пенсии будут приобретать денежное выражение. Пенсионному коэффициенту будет присваиваться определенная «стоимость», которая ежегодно будет устанавливаться Правительством РФ.

По новым правилам гражданин может не обращаться в ПФР за установлением пенсии при достижении пенсионного возраста и получить за это премиальные коэффициенты, которые будут учтены при расчете пенсии, когда будет подано заявление об установлении. Таким образом, выходить на пенсию позже установленного возраста (на несколько лет) будет выгодно. Так, например, если вы проработаете после достижения пенсионного возраста 3 года без обращения за назначением трудовой пенсии, то фиксированная выплата будет увеличена на 19%, а страховая пенсия – на 24%.

Все годовые пенсионные коэффициенты, в том числе и ОСОБЫЕ коэффициенты за страховые нестраховые периоды (срочная служба в армии, отпуск по уходу за детьми), а также премиальные коэффициенты за более поздний выход на пенсию суммируются. Полученная сумма умножается на стоимость годового пенсионного коэффициента, установленного Правительством РФ. К полученному значению прибавляется фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии, который трансформируется в фиксированный платеж.

Для того, чтобы каждый гражданин на своем собственном примере смог уяснить основные принципы новых правил расчета пенсии, разработан так называемый «пенсионный калькулятор», который можно найти на сайтах Пенсионного фонда РФ (www.pfrf.ru) и Минтруда РФ (www.rosmintrud.ru).

скажи
нет!
зарплате в
КОНВЕРТЕ

Только с белой
зарплатой:

- работодатель уплачивает за Вас взносы на обязательное пенсионное страхование
- формируется Ваша будущая пенсия

