



НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ ■ НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ ■ НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

ПОДВОДЯ ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ



В Москве под председательством главы Пенсионного фонда Российской Федерации Антона Викторовича Дроздова прошло заседание Правления ПФР, на котором были подведены итоги работы в I полугодии 2011 года. Помимо членов Правления Фонда, в заседании приняли участие представители Минздрава России, Минтруда России, Минсоцразвития РФ, фондов обязательного медицинского и социального страхования, руководители всех региональных отделений ПФР.

Особое внимание в докладе Председателя Правления ПФР было уделено вопросу администрирования страховых взносов на обязательное и медицинское страхование. «За первое полугодие 2011 года мы собрали на обязательное пенсионное страхование 1 трлн. 343,4 млрд. рублей, что на 47,5% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Исполнено от годового прогноза поступлений 49,1%. В ФОМС поступило 151,9 млрд. рублей – 48,2% от годового прогноза. В ТФОМС поступило 106,6 млрд. рублей – 55,8% от годового прогноза – отметил А.В. Дроздов. Отрадно, что большая часть страхователей осознают социальную ответственность

перед своими соотечественниками, на выплату пенсий и социальных пособий которых направляются поступающие сегодня страховые взносы. Это позволило нам в полной мере выполнить все социальные обязательства, взятые государством в части повышения уровня пенсионного и социального обеспечения».

В своем выступлении Председатель Правления ПФР особенно отметил, что у органов ПФР «есть все основания говорить о повышении уровня качества отчетности страхователей»: 64% полученной отчетности подготовлено без ошибок и принято с первого раза. В том числе речь идет и об отчетности в электронном виде, поступающей в органы ПФР по телекоммуникационным каналам связи.

В помощь страхователям созданы программы-помощники для формирования отчетности, работает сайт ПФР, на котором можно провести сверку по начисленным и уплаченным платежам со своего рабочего или домашнего компьютера. В каждом управлении ПФР открыты консультационные пункты, где любому страхователю помогут составить отчетность, сверить платежи и проконсультируют по всем вопросам пенсионного законодательства.

На связи с архивами

Соглашение об обмене информацией по электронным каналам связи между Отделением ПФР по Новосибирской области и архивными службами города и области вступило в действие. Технология электронного документооборота между органами ПФР и архивными службами уже была отработана в рамках взаимодействия управлений и Отделения ПФР по Новосибирской области с Государственным архивом Новосибирской области и Новосибирским городским архивом. Теперь к этой работе подключены и 32 муниципальных архива в районах области.

Реализация данного проекта значительно уменьшит и сроки предоставления ответа на запрос, и количество «бумажной» работы, ведь Пенсионный фонд достаточно часто обращается в архивные учреждения для подтверждения отдельных юридических фактов.

Для сохранения конфиденциальности обмен информацией производится по защищенным каналам связи.

Доверие сохранили большинство

Пенсионный фонд РФ завершил проверку ряда негосударственных пенсионных фондов. Трансферентские соглашения с НПФ будут расторгнуты только в тех регионах, где было наибольшее количество несанкционированных переводов средств пенсионных накоплений, и где до конца не урегулированы жалобы от граждан на их работу.

По результатам проведенных проверок ПФР расторг ряд соглашений с НПФ «Норильский никель», «Ренессанс жизнь и пенсии» и «Благосостояние», но только в тех регионах, где были жалобы граждан. Так, с НПФ «Норильский никель» соглашения расторгаются отделениями ПФР по Санкт-Петербургу и Республике Татарстан, с НПФ «Ренессанс жизнь и пенсии» – отделениями ПФР по Москве и Московской области и Республике Татарстан, с НПФ «Благосостояние» – отделениями ПФР по Москве и Московской области и Калининградской области. Новосибирская область в число этих регионов не входит. Новосибирцы могут по-прежнему доверять свои средства негосударственным пенсионным фондам, заключая с ними договор об обязательном пенсионном страховании.

СОВЕРШЕНСТВУ НЕТ ПРЕДЕЛА

Управляющий Отделением Пенсионного фонда РФ по Новосибирской области Александр Григорьевич Терепя принял участие в «Деловом завтраке» в редакции газеты «молодость Сибири», где одним из важнейших обсуждаемых вопросов стал вопрос совершенствования пенсионной системы в РФ.

- Недавно Минсоцразвития обнародовало доклад «Итоги пенсионной реформы и перспективы совершенствования пенсионной системы». По сути, там сказано, что реформа не удалась. И некоторые эксперты поговаривают о необходимости вернуться к прежней системе...

- Если бы реформа «провалилась», то у нас бы сама система начисления и выплаты пенсий уже не работала. На самом деле, то, что было заложено законодательством, четко и неукоснительно выполняется, например, производится регулярная индексация пенсий. Средний размер трудовой пенсии на сегодняшний день уже составляет 8,8 тысяч рублей. Раньше процент замещения составлял порядка 27-30% от средней заработной платы, сегодня мы повысили этот показатель до 42%. В прошлом году была проведена валоризация пенсий с учетом «советского» стажа.

Слова о провале пенсионной реформы — это, на мой взгляд, оценки политиков. В разных отраслях экономики сегодня разный уровень оплаты труда. И когда станочник на металлургическом заводе и сотрудник животноводческой фермы отработают по 30 лет, получится, что их трудовой вклад примерно одинаков, а размер пенсии — нет. Конечно, это наталкивает на поиск каких-то решений, и возвращение к стажу — лишь одно из возможных. Нужно брать во внимание, что тогда появится другое противоречие. Например, предприниматель отработает 30 лет при довольно высоком уровне дохода, а пенсия у него будет та же, что у слесаря. Нужно найти баланс возможностей, а мотивацией к этому, кроме вышесказанного, является дефицит тех средств, которые мы сегодня должны были бы возместить предыдущему поколению за его трудовой вклад в развитие страны.

В этом году мы соберем страховых взносов по Новосибирской области с учетом повышенных в текущем году и мало приятных для бизнеса тарифов около 53 млрд. рублей, но только пенсий мы в этом году выплатим на сумму около 72 млрд. рублей! И такая ситуация наблюдается по всей стране. При этом, к сожалению не все страхователи понимают социальную ответственность бизнеса не только перед своими работниками, но и перед нынешним поколением пенсионеров, финансовое обеспечение и социальные гарантии которых напрямую зависят от добросовестности страхователей в вопросе уплаты страховых взносов в бюджет ПФР. Ведь именно за счет этих средств выплачиваются пенсии нынешним пенсионерам, реализуются различные социальные программы. У нас есть такие предприятия, которые в силу разных причин недобросовестно отнеслись к своим обязательствам. В целом по данным на первое полугодие они нарушили права более 400 тыс. застрахованных лиц.

- А есть ли у Пенсионного фонда какие-то рычаги воздействия на недобросовестных работодателей?

Конечно, у нас есть цивилизованные рычаги воздействия на такие компании. Всех плательщиков взносов мы подвергаем камеральным проверкам, в том числе выездным. У нас есть полномочия списывать средства со счетов, начислять штрафы в связи с неуплатой, а также на те суммы, на которые не были начислены страховые взносы при том, что они были выплачены работникам. В таких случаях мы накладываем штраф в размере до 20% от неуплаченной суммы, а если просматривается какой-то умысел, система, то и до 40%. Наша задача — взять то, что положено застрахованному работнику. Кстати, граждане и без нас сегодня имеют полное право уточнить объем отчислений, которые совершил работодатель.



- Сегодня очень активно обсуждается вопрос по изменению тарифной политики государства в части уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Чего ждать нашим предприятиям и организациям?

Необходимость совершенствования государственной тарифной политики является одним из важнейших элементов совершенствования действующей пенсионной модели. Напомню, что с 1 января 2011 года установлены новые страховые тарифы в размере 34 %, в том числе 26 % — на обязательное пенсионное страхование, исходя из необходимого объема финансирования трудовых пенсий, в том числе финансирования ее базовой части за счет этого источника; 2,9 % — на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, 5,1 % - на обязательное медицинское страхование. Для целого ряда страхователей предусматриваются льготные тарифы. Одновременно с переходом на страховые методы формирования бюджета ПФР было принято решение отказаться от регрессивной шкалы и установить верхнюю границу дохода, на который начисляются страховые взносы. Тем самым ПФР принимает на себя обязательство по страхованию суммы утраченного заработка для абсолютного большинства застрахованных лиц. Размер облагаемой базы индексируется ежегодно и на сегодняшний день составляет 463 тысячи рублей.

Однако, в период выхода из экономического кризиса вопрос поддержки бизнеса оказался не менее актуален, чем «пенсионный» вопрос. На сегодняшний момент рассматривается возможность снижения ставок до 30% одновременно с дополнительным платежом в 10% с годовой зарплаты в 2012 году выше 512 тыс. рублей, в 2013 году - 573 тыс. рублей. Реализация данного проекта по снижению тарифа по уплате страховых взносов рассчитан только на ближайшие два года. Дальнейшие решения по ставкам после переходного периода Правительство РФ будет принимать уже исходя из проекта стратегии пенсионной системы до 2050 года, разрабатываемой сегодня министерствами. В ней планируется обозначить дальнейшие пути совершенствования пенсионной системы в нашей стране.

Вопрос пополняемости бюджета ПФР обостряется из года в год ещё и потому, что в стране изменяется демографическая ситуация. И не в лучшую сторону. Одним из «признаков нашего времени» является тенденция снижения коэффициента соотношения работающих граждан к нетрудоспособному населению: сегодня он составляет 1,13 к 1. Таким образом, число получателей пенсий растет, а число тех, кто как раз и обеспечивает поступление взносов в бюджет ПФР — снижается.

Отчетность в ПФР в электронном виде

Для минимизации расхождений между данными отчетности по персонифицированному учету и отчетности по страховым взносам ПФР ввел изменения в порядок сдачи страхователями отчетности в электронном виде по защищенным каналам связи с электронной цифровой подписью (ЭЦП): с 1 апреля текущего года страхователи должны представлять оба файла отчетности в электронной форме одновременно. Представление отчетности осуществляется одним отправлением.



Что необходимо сделать страхователю для представления отчетности в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи?

Этого страхователю необходимо заключить «Соглашение об обмене электронными документами в системе электронного документооборота ПФР по телекоммуникационным каналам связи» с управлением ПФР по месту регистрации в соответствии с утвержденной формой.

За чей счет приобретается программное обеспечение, необходимое для представления отчетности в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи?

Абоненту системы электронного документооборота (СЭД) необходимо за свой счет приобрести, установить и обеспечить работоспособность программного обеспечения и средств криптографической защиты информации и ЭЦП, необходимых для подключения к системе. Изготовление и сертификацию ключей шифрования и ЭЦП осуществляет один из поставщиков услуг – удостоверяющий центр, со списком которых можно ознакомиться в УПФР по месту регистрации (также он публиковался в одном из предыдущих номеров).

Каким образом страхователь узнает, дошла ли его отчетность по телекоммуникационным каналам связи?

В течение 4-х рабочих дней с момента отправки отчетности страхователь должен получить из территориального управления ПФР Извещение о результатах её рассмотрения. Если работодатель отправил отчетность, но не получил никакого Извещения из управления ПФР в указанный срок, то ему необходимо выяснить причину, обратившись в УПФР по месту регистрации.

Что необходимо делать страхователю, если он получает по телекоммуникационным каналам связи отказ в приеме отчетности?

В Извещении об отказе в приеме отчетности указываются причины отказа. После получения такого Извещения страхователь должен устранить причины, из-за которых отчетность не приняли в управлении ПФР, и повторно представить отчетность. В случае успешного представления отчетности страхователь получает извещение о приеме документа территориальным органом ПФР и сохраняет его.

Сколько времени уходит на проверку представленной страхователем по телекоммуникационным каналам связи отчетности, и получает ли страхователь какой-либо документ о результатах проверки?

По результатам проверки отчетности проверочными программами в течение 6-ти рабочих дней с момента получения документа управлением ПФР страхователь получает в зашифрованном виде протокол контроля отчетности, подписанный ЭЦП территориального органа ПФР. После чего страхователь должен направить в управление ПФР протокол контроля, подписанный ЭЦП страхователя, что является подтверждением получения протокола. Протокол контроля, подписанный ЭЦП территориального управления ПФР и ЭЦП страхователя, сохраняется в архиве.

Если страхователь получил протокол проверки отчетности, в котором содержатся сообщения об ошибках, он должен устранить их и повторно представить отчетность в управление ПФР в сроки, оговоренные действующими нормативно-правовыми актами. Расчет не будет считаться принятым, пока все ошибки не будут исправлены, не придет квитанция о доставке и протокол контроля, подтверждающий правильность формы и ЭЦП. Таким образом, чтобы не нарушать сроки отчетности, лучше не отправлять её в органы ПФР в последний день. В отношении плательщиков страховых взносов, нарушивших сроки представления отчетности, законодательство предусматривает применение штрафных санкций.

По состоянию на 15 сентября 2011 года расчеты по начисленным и уплаченным страховым взносам представили более 84 тысяч плательщиков. Более 50 % плательщиков, уплачивающих страховые взносы, представили отчетность в электронной форме с электронной цифровой подписью. Вместе с расчетами страхователями были представлены и сведения индивидуального (персонифицированного) учета за первое полугодие 2011 года. В ходе кампании новосибирскими работодателями передано в пенсионные органы более 1,5 млн. индивидуальных сведений, 83,7% которых передано по электронным каналам связи.



Основы будущего закладываются сегодня

Об ответственности перед будущим говорилось на совещании по вопросам развития системы дополнительного пенсионного обеспечения. Данное совещание состоялось в рамках заседания комиссии по вопросам пенсионной реформы и развития негосударственного пенсионного обеспечения в Новосибирской области, созданной при Правительстве НСО.

В центре внимания участников совещания стоял вопрос о реализации в регионе Программы государственного софинансирования пенсии, а также активности участия новосибирцев в процессе формирования своих пенсионных накоплений.

Заседание комиссии проходило под председательством заместителя Председателя Правительства Новосибирской области - министра труда, занятости и трудовых ресурсов И.В. Шмидта.

Сегодня перед обществом стоит задача по формированию у россиян нового менталитета, основанного на ответственности, как перед нынешними поколениями, так и перед будущим. Причем речь идет как о личной ответственности, в том числе и за свое пенсионное будущее, так и о социальной ответственности бизнеса. «Особый акцент должен быть сделан, - подчеркнул И.В. Шмидт, - на информирование работодателей о важности реализации в полной мере пенсионных прав граждан. Социально ответственный работодатель должен быть заинтересован в обеспечении достойной оплаты, уровня жизни своих сотрудников. А существующие возможности формирования пенсионных накоплений дают работодателям реальную возможность позаботиться о пенсионном будущем своих работников, а работникам в свою очередь - уверенность в будущем».

Одним из важнейших элементов повышения качества уровня жизни будущих пенсионеров была названа Программа государственного софинансирования пенсии, дающая гражданам и работодателям реальную возможность повлиять на размер будущей пенсии уже сегодня.

«В нашей области, - отметила заместитель управляющего ОПФР по Новосибирской области Л.А. Якушенко, - уже около 160 тысяч человек подали заявления о вступлении в Программу. Однако еще не все приступили к уплате дополнительных страховых взносов. В этой связи хотелось бы напомнить, что софинансирование со стороны государства будет осуществляться только при условии уплаты взносов не менее 2 тысяч рублей в год. Один из самых удобных способов уплаты - это уплата через работодателя. Работник подает заявление в бухгалтерию организации (предприятия) о своем желании уплачивать дополнительные страховые взносы, указав сумму ежемесячного взноса, а работодатель в соответствии с заявлением уже делает отчисления. Поэтому наша задача донести информацию об условиях реализации Программы не только до застрахованных лиц, но и до страхователей, в силах которых оказывать своим работникам реальную помощь в вопросе формирования пенсионных накоплений».

На комиссию всегда приглашаются представители районных администраций, руководители предприятий. Ведь только в тандеме - органы власти - ПФР - работодатель - можно достигнуть наибольшего эффекта в решении поставленных задач по повышению уровня пенсионного обеспечения новосибирцев.

ДАН НОВЫЙ СТАРТ КОНКУРСУ «ЛУЧШИЙ СТРАХОВАТЕЛЬ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ ПЕНСИОННОМУ СТРАХОВАНИЮ»

Вопросы социальной ответственности бизнеса, действительно по-прежнему очень актуальны. Учитывая положительный опыт прошлого года, Пенсионный фонд РФ вновь объявил о начале Всероссийского конкурса «Лучший страхователь года по обязательному пенсионному страхованию - 2011».

Участники конкурса - страхователи, уплачивающие страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в ПФР. Для участия в конкурсе страхователь должен своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы в бюджет ПФР, в срок и без ошибок представлять все документы по персонифицированному учету и уплате страховых взносов, а также своевременно регистрировать в системе обязательного пенсионного страхования всех своих работников. Кроме этого не должно быть зафиксировано жалоб в адрес работодателя и застрахованных лиц о нарушениях пенсионного законодательства РФ.

«Мы решили вновь по результатам 2011 года провести конкурс, - отметил Председатель Правления ПФР А.В. Дроздов. - Конкурс 2010 года привлек повышенное внимание страхователей, выбор лучших среди лучших был трудным! Поэтому победители выбираются в каждом субъекте России по широкому перечню категорий. Практически в каждом субъекте Российской Федерации инициатива ПФР была поддержана региональными органами власти, ведь одна из целей конкурса - еще раз сказать работодателям, что своевременная и полная уплата страховых взносов в пенсионную систему - это социальная ответственность бизнеса перед нынешними и будущими пенсионерами».



РАБОТОДАТЕЛЯМ

Программа государственного софинансирования будущей пенсии сотрудников — эффективная часть социального пакета вашей компании



ЧТО ТАКОЕ ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИИ?

Это уникальная возможность увеличения будущей трудовой пенсии россиян при финансовой поддержке государства. Если гражданин откладывает на накопительную часть своей будущей пенсии от 2 000 рублей в год, государство удваивает эту сумму в пределах 12 000 рублей в год.
Итого: 12 000 руб. => 24 000 руб. в год + инвестиционный доход.

Вступить в Программу можно до 1 октября 2013 года. Она рассчитана на 10 лет с момента перечисления участником Программы первого взноса.



КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ В ПРОГРАММЕ?

Все граждане Российской Федерации — участники системы обязательного пенсионного страхования.



КАК ВСТУПИТЬ В ПРОГРАММУ ЧЕРЕЗ РАБОТОДАТЕЛЯ?

Можно подать заявление о вступлении в Программу в Пенсионный фонд Российской Федерации через своего работодателя. Бланк заявления можно скачать с Интернет-сайта ПФР (www.pfrf.ru). Работодатель, получивший заявление, в срок, не превышающий трех рабочих дней со дня его получения, должен направить заявление в территориальный орган ПФР по месту своей регистрации в качестве страхователя — плательщика страховых взносов.



КАК РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ В СОФИНАНСИРОВАНИИ БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ СВОИХ СОТРУДНИКОВ?

Работодатель может выступать третьей стороной софинансирования. Он по своей инициативе может делать дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии работников.

Размер взносов работодателей на будущую пенсию сотрудников не ограничен ничем. Он определяется работодателем ежемесячно в отношении каждого работника. Решение работодателя об участии в софинансировании оформляется приказом или включением соответствующих положений в трудовой договор с работником. Если решение работодателя об участии в софинансировании отражено только в приказе, то на этот приказ следует сделать ссылку в трудовом договоре. В этом случае взносы работодателя в рамках Программы можно включить в состав расходов на оплату труда при расчете налога на прибыль.



КАКИЕ ЛЬГОТЫ ПОЛУЧАЕТ ПРИ ЭТОМ РАБОТОДАТЕЛЬ?

Работодатель освобождается от уплаты страховых взносов по обязательному пенсионному страхованию с суммы производимого им софинансирования, но не более 12 000 рублей в год на одного работника — участника Программы. Работодатели, уплачивающие налог на прибыль, включают сумму софинансирования в состав расходов на оплату труда, но не более 12% от этой суммы.



КАК ПЕРЕЧИСЛЯТЬ ВЗНОСЫ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ЧЕРЕЗ РАБОТОДАТЕЛЯ?

По письменному заявлению сотрудника (форма заявления произвольная) работодатель обязан удерживать из его заработной платы добровольные страховые взносы на накопительную часть будущей пенсии и перечислять их в территориальный орган ПФР.

В заявлении указывается ежемесячный размер взноса — в твердой сумме или в процентах от базы, с которой уплачиваются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

Работодатель осуществляет искишение, удержание и перечисление указанных взносов с 1 числа месяца, следующего за месяцем получения от работника соответствующего заявления.

Программа государственного софинансирования пенсии регулируется Федеральным законом от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

Коды бюджетной классификации для уплаты дополнительных страховых взносов:

392 1 02 02041 06 1100 160 - ДСВ, зачисляемые в ПФР (для ДСВ, уплачиваемых застрахованными лицами самостоятельно и путем их перечисления через работодателя)

392 1 02 02041 06 1200 160 - Взносы работодателя в пользу застрахованных лиц, уплачивающих ДСВ на накопительную часть трудовой пенсии, зачисляемые в ПФР.

Всю необходимую информацию можно получить в Управлениях ПФР по месту регистрации, по горячему телефону ОПФР по Новосибирской области 223-83-75, а также на сайте ПФР по адресу:

www.pfrf.ru

Ответственные за выпуск: руководитель группы по взаимодействию со СМИ ОПФР по Новосибирской области Т.А. Понедельникова и ведущий специалист-эксперт группы по взаимодействию со СМИ Л.В. Прилучная. Телефон пресс-центра: 218-08-50