



НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ ■ НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ ■ НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

Ставки останутся прежними

В своем интервью «Российской газете» Министр финансов РФ А.Силуанов отметил, что ставка страховых взносов в 2014 году меняться не будет.

Напомним, что сейчас ставка находится на уровне 30 процентов (базовый тариф страхового взноса на обязательное пенсионное страхование составляет 22% (плюс 10% с сумм, превышающих предельный размер годового заработка), на обязательное медицинское страхование и социальное страхование – 5,1 и 2,9% соответственно).

Предельный годовой заработок, с которого уплачиваются страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, будет проиндексирован: постепенно его величина будет доведена до 2,3 размера средней заработной платы по Российской Федерации (в течение 7 лет с шагом по 0,1 в год).

90 млн. от государства в счет будущих пенсий

Средства на софинансирование взносов, уплаченных участниками Программы государственного софинансирования пенсий в 2012 году, Пенсионному фонду России направлены из государственного бюджета. «Доля» на софинансирование взносов жителей Новосибирской области – участников Программы – составила 91,5 млн. рублей.

Паритетное государственное софинансирование своих взносов получили те участники Программы, которые в 2012 году перечислили на накопительную часть своей будущей трудовой пенсии свыше 2 000 рублей дополнительных страховых взносов. Государство добавило на их счета сумму, аналогичную их личному взносу (но не более 12 тыс. руб. в год).

Средства распределены на индивидуальные лицевые счета граждан и переданы Пенсионным фондом РФ в управляющие компании (государственную – Внешэкономбанк или частные) и негосударственные пенсионные фонды, которые были выбраны участниками Программы для управления накопительной частью их трудовой пенсии и получения инвестиционного дохода.



Совершенствование пенсионной системы происходит с учетом накопленного опыта

На очередном заседании комиссии по пенсионной реформе, созданной при Правительстве Новосибирской области, управляющий ОПФР по Новосибирской области А.Г.Терепяев представил основные положения стратегии долгосрочного развития пенсионной системы в РФ.

«Следует отметить, - подчеркнул управляющий ОПФР, - что в целом государственная система пенсионного страхования сохраняется, изменяется лишь подход к формированию и учету пенсионных прав граждан».

Стратегия включает в себя ряд основных направлений:

- совершенствование тарифно-бюджетной политики;
- реформирование института долгосрочных пенсий;
- совершенствование способов формирования и повышение эффективности накопительного компонента трудовой пенсии;
- развитие системы корпоративного пенсионного обеспечения;
- модернизация системы формирования пенсионных прав граждан.

Для решения этих задач предпринят целый ряд мер, принят ряд нормативных документов.

«На территории области мы уже приступили к их реализации. Сегодня реализуются нормы закона об уплате доптарифа за работников производств с вредными и опасными условиями труда. В области полторы тысячи таких предприятий и 76 тысяч рабочих мест, подпадающих под данную норму закона. Внедряется новая тарифная политика, касающаяся отдельных категорий плательщиков. Проводится широкая работа по организации выбора жителями области моложе 1966 года рождения тарифа на накопительную часть трудовой пенсии».

Стратегия предусматривает реализацию в России трехуровневой модели:

1-й уровень - трудовая пенсия в рамках государственной системы обязательного пенсионного страхования. Формируется за счет страховых взносов и межбюджетных трансфертов из федерального бюджета.

2-й уровень - корпоративная пенсия. Формируется работодателем при возможном участии работника на основании индивидуального трудового (или) коллективного договоров.

3-й уровень - частная пенсия. Формируется самим работником.

Все пенсионные права граждан, сформированные в «дореформенный период», сохранятся



О новых правилах исчисления трудовой пенсии, которые должны вступить в действие с 1 января 2015 года, рассказывает управляющий ОПФР по Новосибирской области А.Г. Терепя.

Новые правила разработаны Министерством труда и социальной защиты РФ в рамках реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации.

В основе новых правил исчисления трудовой пенсии лежит новая «пенсионная формула», по которой и будет рассчитываться пенсия с 1 января 2015 года. Новая формула обсуждалась на разных уровнях. На разных уровнях власти, с общественными и профсоюзными организациями, с представителями бизнес сообщества. Нам это очень важно. Обсуждение будет продолжено, однако при разработке постарались учесть все нюансы и интересы всех заинтересованных сторон. Главная задача, которая стояла перед разработчиками новых правил исчисления трудовой пенсии - сбалансировать пенсионную систему, социальные обязательства перед гражданами с экономической, социальной и демографической ситуацией в стране и при этом гарантировать приемлемый уровень пенсионного обеспечения граждан.

В чем же основное отличие новых пенсионных правил от тех, что действуют сегодня?

Сегодня размер трудовой пенсии по старости зависит в первую очередь от объема страховых взносов, которые работодатели в течение трудовой деятельности уплачивают за работника в систему обязательного пенсионного страхования. При этом, длительность страхового (трудового) стажа практически не влияет на размер пенсии. Такой принцип расчета пенсий приводит к тому, что пенсионные выплаты гражданам, имеющим незначительный страховой (трудовой) стаж, осуществляются примерно в том же объеме, что и гражданам с продолжительным трудовым стажем. При введении новых правил расчета пенсии продолжительность стажа будет существенно влиять на размер будущей пенсии.

Важно отметить, что в новых правилах расчета трудовой пенсии засчитываются в стаж такие значимые периоды жизни человека, как срочная служба в армии и уход за ребенком. За эти, так называемые «нестраховые периоды», присваиваются особые коэффициенты.

На размер пенсии также будет влиять и размер заработной платы за каждый год, когда работодатель уплачивал за застрахованное лицо страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, точнее - отношение заработной платы застрахованного лица к максимальной заработной плате, с которой идут отчисления в ПФР. Кстати, предельный годового заработок, с которого уплачиваются страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, сегодня составляет 568 тысяч рублей (1,6 размера средней заработной платы по РФ) и будет ежегодно увеличиваться до 2,3 в течение 7 лет (1 год – 0,1).

При расчете пенсии по-прежнему будет учитываться только «белая» (официальная) заработная плата, с которой уплачиваются страховые взносы.

Еще одно отличие – пенсионные права будут рассчитываться в «пенсионных коэффициентах», которые при установлении пенсии будут приобретать денежное выражение. Пенсионному коэффициенту (ПК) будет присваиваться

определенная «стоимость», которая ежегодно будет устанавливаться Правительством РФ.

Если общий страховой стаж гражданина к дате назначения трудовой пенсии будет более 35 лет, то по новым правилам трудовая пенсия будет назначена в повышенном размере. За каждый год трудового стажа от 30 до 40 лет для женщин и от 35 до 45 лет для мужчин дополнительно начисляется 1 пенсионный коэффициент. За стаж в 35 лет для женщин и 40 лет для мужчин дополнительно начисляется 5 пенсионных коэффициентов.

В общем, новая формула достаточно понятна: все годовые пенсионные коэффициенты, в том числе и ОСОБЫЕ коэффициенты за страховые нетрудовые периоды (срочная служба в армии, отпуск по уходу за детьми), а также премиальные коэффициенты за более поздний выход на пенсию суммируются. Полученная сумма умножается на стоимость годового пенсионного коэффициента, установленного Правительством РФ. К полученному значению прибавляется фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии, который трансформируется в фиксированный платеж.

Страховая пенсия = Фиксированная выплата + (Пенсионный коэффициент x Стоимость ПК (устанавливается Правительством РФ) x Премиальный коэффициент (за выход на пенсию позже общеустановленного возраста))

Для того, чтобы каждый гражданин на своем собственном примере смог уяснить основные принципы новых правил расчета пенсии, разработан «пенсионный калькулятор», который можно найти на сайтах ПФР (www.pfrf.ru) и Минтруда РФ (www.rosmintrud.ru).

Важным, на мой взгляд, является то, что при введении новых правил все пенсионные права граждан, сформированные в «дореформенный период» сохранятся и будут в обязательном порядке учтены при расчете пенсии, а у нынешних пенсионеров изменение размера может произойти только в сторону увеличения.

У НОВОСИБИРСКИХ СТРАХОВАТЕЛЕЙ ТЕПЕРЬ ЕСТЬ «ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ»

В целях повышения комфортности при взаимодействии с ПФР по вопросам уплаты страховых взносов разработан on-line сервис «Личный кабинет плательщика-работодателя», в котором реализованы web-сервисы:

- **Сервис «Платежное поручение»:** возможность с минимальными трудозатратами оформить на бумажном носителе безошибочное платежное поручение для уплаты страховых взносов, пеней и штрафов по ОПС и ОМС.

- **Сервис «Платежи»:** возможность получения реестра платежей на ОПС и ОМС с учетом исполненных зачетов (возвратов) для дистанционной сверки с данными ПФР, которая позволит вам сэкономить время на визитах в территориальный орган ПФР и повысить качество представляемой отчетности.

- **Сервис «Состояние расчетов»:** возможность получения информации о состоянии расчетов по платежам на ОПС и ОМС в разрезе ежемесячных обязательств по страховым взносам и пеням для дистанционного контроля полноты уплаты страховых взносов и сверки расчетов с ПФР.

- **Сервис «Справка о состоянии расчетов»:** возможность получения информации о состоянии расчетов по платежам на ОПС и ОМС в виде справки, которую орган контроля обязан выдавать плательщику в соответствии с пунктом 7 части 3 статьи 29 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ.

- **Сервис «Проверка РСВ-1»:** возможность дистанционной предварительной проверки расчетов РСВ-1 на соответствие данным форматно-логического контроля, а также с данными ПФР. Сервис позволяет плательщикам сдавать расчеты без ошибок с первого раза.

- **Сервис «Справочная информация»:** возможность в разделе «Новости» ознакомиться с важными событиями по вопросам администрирования страховых взносов и взыскания задолженности, скачать программное обеспечение и бланки документов.

Доступ к сервису «Личный кабинет плательщика-работодателя» предоставляется по каналам связи сети Интернет: на главной странице сайта Пенсионного фонда Российской Федерации (www.pfrf.ru) выбрать Отделение ПФР по Новосибирской области, затем в оранжевой зоне сайта в разделе «Работодателям региона» выбрать «Личный кабинет плательщика» (или войти по ссылке http://www.pfrf.ru/ot_novsib/lkp_st_vznos/).

ВНИМАНИЕ! Для входа в Личный кабинет плательщика страховых взносов необходимо ввести **регистрационный номер в ПФР** и **пароль**.

Получение пароля и подключение к системе «Личный кабинет плательщика» осуществляется на основании заявления законного или уполномоченного представителя плательщика. Для получения пароля и подключения к системе «Личный кабинет плательщика» необходимо произвести три простых действия:

- ✓ Явиться в Управление ПФР по месту регистрации с документами, подтверждающими полномочия законного или уполномоченного представителя (паспорт, доверенность или иные документы, подтверждающие полномочия);
- ✓ Ознакомиться с условиями подключения и порядком работы в ПК «Личный кабинет плательщика», указанными на оборотной стороне заявления;
- ✓ Подписать заявление и получить регистрационную карту с паролем.

Личный кабинет плательщика будет дополняться веб-сервисами и функциональными возможностями, к которым вы подключаетесь автоматически без дополнительных соглашений и заявлений.

Повышение качества обслуживания клиентов – приоритетное направление деятельности органов ПФР

ОСОБЕННОСТИ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ В ПФР



Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 243-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования» внесены изменения в Федеральный закон от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном), в соответствии с которыми с 2013 года на индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц, занятых на работах указанных в подпункте 1-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», учитываются периоды работы, дающей право на досрочное назначение пенсии по старости, за которые уплачены страховые взносы в соответствии с дополнительными тарифами, предусмотренными статьей 33.2 Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

С целью реализации указанного Федерального закона с первого отчетного периода 2013 года вводятся новые формы документов индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования:

- форма СЗВ-6-4 «Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений, о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованного лица»;
- форма АДВ-6-5 «Опись документов сведений о сумме выплат и иных вознаграждений, о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованного лица».

ЕСЛИ У РАБОТНИКА СПРАВКА ОБ ИНВАЛИДНОСТИ

На основании пункта 2 части 2 статьи 57 Федерального закона от 24.07.2009 года № 212-ФЗ в 2013 - 2014 годах применяется пониженный тариф страховых взносов в ПФР для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, являющимся инвалидами I, II или III группы.

В отношении указанных выплат и вознаграждений тариф составляет в ПФР – 21%, в ФФОМС – 3,7%, в ФСС – 2,4%. Указанные пониженные тарифы применяются с месяца, в котором наступила инвалидность и прекращают применяться с месяца, в котором инвалидность была снята.



ПРАВИЛА УПЛАТЫ ВЗНОСОВ ЗА ИНОСТРАННОГО СОТРУДНИКА



Круг лиц, подлежащих обязательному пенсионному страхованию, определен пунктом 1 статьи 7 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ: застрахованными лицами являются граждане Российской Федерации, постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане или лица без гражданства, а также иностранные граждане или лица без гражданства (за исключением высококвалифицированных специалистов в соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»), временно пребывающие на территории Российской Федерации, заключившие трудовой договор на неопределенный срок либо срочный трудовой договор (срочные трудовые договоры) продолжительностью не менее шести месяцев в общей сложности в течение календарного года.

Тариф страхового взноса в отношении застрахованных лиц из числа иностранных граждан или лиц без гражданства следующий:

- ✓ плательщики в отношении застрахованных лиц из числа иностранных граждан или лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории РФ, уплачивают страховые взносы по тарифу, установленному для граждан РФ на финансирование страховой и накопительной частей трудовой пенсии, в зависимости от года рождения указанных застрахованных лиц;
- ✓ плательщики в отношении застрахованных лиц из числа иностранных граждан или лиц без гражданства, временно проживающих на территории РФ или временно пребывающих на территории РФ и заключивших трудовой договор на неопределенный срок либо срочный трудовой договор (срочные трудовые договоры) продолжительностью не менее шести месяцев в общей сложности, уплачивают страховые взносы по тарифу, установленному для граждан РФ на финансирование страховой части трудовой пенсии, независимо от года рождения указанных застрахованных лиц.

В соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 9 Федерального закона № 212-ФЗ не подлежат обложению страховыми взносами суммы выплат и иных вознаграждений по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам, в том числе по договорам авторского заказа в пользу иностранных граждан и лиц без гражданства, временно пребывающих на территории РФ, кроме случаев, предусмотренных федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ СТРАХОВАТЕЛЬ 2012 ГОДА ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ ПЕНСИОННОМУ СТРАХОВАНИЮ»*

Пенсионный фонд Российской Федерации подвел итоги Третьего Всероссийского конкурса «Лучший страхователь года по обязательному пенсионному страхованию» по итогам 2012 года. Этот конкурс проводится среди страхователей с 2010 года. По итогам конкурса в каждом регионе определяются предприятия и индивидуальные предприниматели, которые наиболее ответственно и добросовестно исполняют свои обязанности в области пенсионного страхования.

Главная цель конкурса – напомнить работодателям, что своевременная и полная уплата страховых взносов в пенсионную систему – это не только обязанность, закрепленная законом, но и социальная ответственность бизнеса.

К участию в конкурсе допускаются только те страхователи, которые своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы в Пенсионный фонд и не имеют по ним задолженности, в установленные сроки и без ошибок представляют сведения, необходимые для ведения персонифицированного учета пенсионных прав, а также представляют информацию в органы ПФР по электронным каналам связи. Но и это не все критерии отбора победителей: большое значение имеют отсутствие жалоб работников предприятий на условия труда и на соблюдение норм законодательства, уровень средней заработной платы на предприятии.

В число претендентов на звание лучшего страхователя вошло **134 предприятия** и организации Новосибирской области, из которых, в соответствии с Положением о конкурсе, были выбраны **16** самых ответственных и добросовестных работодателей по итогам прошлого года.

Победителями конкурса «Лучший страхователь 2012 года по обязательному пенсионному страхованию» в Новосибирской области стали:

в номинации «Лучший страхователь с численностью сотрудников свыше 500 человек»:

- ОАО «НИИ измерительных приборов – Новосибирский завод имени Коминтерна»,
- ОАО «Новосибирский стрелочный завод»,
- ОАО «Птицефабрика имени 50-летия СССР»,
- ООО «Карачинский источник»,

в номинации «Лучший страхователь с численностью сотрудников от 100 до 500 человек»:

- ЗАО «Арка Текнолоджиз»,
- ООО «Сибирская инвестиционная архитектурно-строительная компания»,
- ООО «Электроконнект»,
- ЗАО «Крутишинское»,

в номинации «Лучший страхователь с численностью сотрудников до 100 человек»:

- ООО «Рубин»,
- ООО НПФ «Ирбис»,
- ООО «Тара-Пак»,
- ООО «Металл-Профи».

Также 4-х победителей выбрали и в номинации «Лучший индивидуальный предприниматель, использующий труд наемных работников».

Победителям вручены Дипломы «Лучший страхователь 2012 года по обязательному пенсионному страхованию».

Работодатели, признанные лучшими страхователями, могут по праву гордиться этим высоким званием, ибо оно свидетельствует не только о добросовестном исполнении российского законодательства, но и высокой социальной ответственности этих работодателей.

* Список победителей утвержден Распоряжением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации №170р от 06.05.2013г.

Всю необходимую информацию можно получить в Управлениях ПФР по месту регистрации, по горячему телефону ОПФР по Новосибирской области 223-83-75, а также на сайте ПФР по адресу:
www.pfrf.ru

Ответственная за выпуск: руководитель группы по взаимодействию со СМИ ОПФР по Новосибирской области
Т.А. Понедельникова. Телефон пресс-центра: 218-08-50