



НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ ■ НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ ■ НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

КОНКУРС «ЛУЧШИЙ СТРАХОВАТЕЛЬ ГОДА»



Вручение Диплома управляющим ОПФР по Новосибирской области А.Г.Терепой одному из победителей Конкурса по итогам 2012 года – управляющему директору «Птицефабрики имени 50-летия СССР» Билю А.А.

ПРЕДПРИЯТИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ МОГУТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЙ СТРАХОВАТЕЛЬ ГОДА»

Пенсионный Фонд РФ объявил о начале Всероссийского конкурса «Лучший страхователь 2013 года по обязательному пенсионному страхованию». Данный конкурс ПФР проводит уже не первый год. Учитывая итоги прошлых лет можно отметить, что интерес к конкурсу возрастает год от года.

В Новосибирской области за три предыдущих года в конкурсе претендовали на победу 428 работодателей. В их число входили как крупные предприятия, так и ИП, и 48 из них стали победителями.

Работодателей, признанных лучшими страхователями по итогам 2013 года награждают Дипломами, сама же победа подтвердит репутацию победителей, как в бизнес-среде, так и среди своих нынешних и будущих работников.

Участниками Всероссийского конкурса могут стать все работодатели, добросовестно исполняющие «пенсионные» обязательства перед государством и своими работниками.

В конкурсе могут принимать участие только страхователи,

- своевременно и в полном объеме перечисляющие страховые взносы в Пенсионный фонд и не имеющие по ним задолженности,

- в установленные сроки и без ошибок представляющие сведения, необходимые для ведения персонализированного учета, а также представляющие информацию в органы ПФР «бесконтактным» способом (по электронным каналам связи).

Большое значение имеют отсутствие жалоб работников предприятий на условия труда и на соблюдение норм законодательства, а также уровень средней заработной платы на предприятии.

Территориальные органы ПФР будут определять победителей на районном уровне и представят информацию о претендентах на победу в Конкурсную комиссию.

Прибавку к пенсии можно просчитать на интерактивном калькуляторе

Для тех граждан, кто формирует свои пенсионные накопления за счет участия в Программе государственного софинансирования пенсий, на сайте ПФР для расчета прибавки к будущей пенсии размещен «калькулятор». Зайдя по ссылке <http://www.pfrf.ru/spec/sofinans2013/> можно в наглядной интерактивной форме рассчитать прибавку к пенсии, а так же узнать, как потом получить свои пенсионные накопления, какие налоговые льготы предусмотрены для участников Программы, в том числе и работодателей, как наследуются средства софинансирования и о других ее преимуществах.

На НПФ будут налагать штрафы

Принят Федеральный закон, устанавливающий штрафы для НПФ и их должностных лиц за предоставление в ПФР недостоверных сведений, а также подложных заявлений застрахованных лиц о выборе страховщика, повлекшее неправомерное перечисление фондом в НПФ средств пенсионных накоплений граждан.

Для должностных лиц штраф может составлять от 10 до 30 тысяч рублей, при повторном правонарушении в течение года - от 30 до 50 тысяч рублей.

Для юридических лиц – от 300 до 500 тысяч рублей, при повторном - от 500 до 700 тысяч рублей.

При этом ПФР получает полномочия по составлению протокола об административном правонарушении, а также определяет порядок передачи средств в случае признания судом договора об обязательном пенсионном страховании недействительным.

В случае предоставления фондом недостоверной информации в ПФР может быть введен запрет на заключение фондом новых договоров с гражданами об обязательном пенсионном страховании. Принятие данного закона поможет защитить средства пенсионных накоплений от неправомерного перевода.

О ПРИМЕНЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ТАРИФОВ



Минтруд России по вопросу применения дополнительных тарифов страховых взносов в, установленных **статьей 58.3** Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» **дает разъяснения:**

Начислять страховые взносы по дополнительным тарифам должны организации и предприниматели, которые производят выплаты сотрудникам, имеющим право на досрочную пенсию и занятым на:

- подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах ([по списку № 1](#), утвержденному [постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10](#));

- [определенных видах работ](#) ([по списку № 2](#), утвержденному [постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10](#)).

Дополнительные страховые взносы начисляются только на выплаты в пользу перечисленных категорий сотрудников.

При начислении страховых взносов на обязательное пенсионное страхование по дополнительным тарифам положения, устанавливающие предельную величину расчетной базы (568 000 руб.), не применяются. Пенсионные взносы по дополнительным тарифам начисляются независимо от этой суммы. Этот порядок распространяется в том числе и на сотрудников, которые вышли на досрочную пенсию, но продолжают работать. ([Письмо Минтруда России от 29 апреля 2013 г. № 17-3/10/2-2415](#)).

Применение дополнительных тарифов зависит от момента начисления выплат и не зависит от периода, за который эти выплаты были начислены. ([Письмо Минтруда России от 30 апреля 2013 г. № 17-4/727](#)).

НАПРИМЕР: В 2013 году сотруднику, занятому на вредных (опасных, тяжелых) условиях труда, может быть начислена премия или вознаграждение по итогам работы за 2012 год. Несмотря на то, что в 2012 году выплаты в пользу таких сотрудников пенсионными взносами по дополнительному тарифу не облагались, в 2013 году эти суммы нужно включить в расчетную базу для начисления дополнительных взносов.

При полной занятости сотрудника во вредных (опасных, тяжелых) условиях труда дополнительные пенсионные взносы начисляются со всех выплат, которые включаются в расчетную базу в соответствии с [частью 1](#) статьи 8 Закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ.

- Если в течение месяца сотрудник не работал во вредных (опасных, тяжелых) условиях, дополнительные пенсионные взносы на выплаты в его пользу не начисляются.
- Если в течение месяца сотрудник был занят как в обычных, так и во вредных (опасных, тяжелых) условиях труда, дополнительные пенсионные взносы тоже следует начислять со всех облагаемых выплат.
- В расчетную базу нужно включать только ту часть выплат, которая соответствует времени, фактически отработанному сотрудником во вредных (опасных, тяжелых) условиях труда.

НАПРИМЕР: При совмещении профессий на работах с вредными и обычными условиями труда начислять пенсионные взносы по дополнительному тарифу нужно со всех выплат, начисленных сотруднику в течение месяца (включая доплату за совмещение профессий) пропорционально количеству дней, отработанных им во вредных условиях. ([Письма Минтруда России от 29 мая 2013 г. № 17-3/878](#), от [29 апреля 2013 г. № 17-3/10/2-2415](#) и от [23 апреля 2013 г. № 17-3/10/2-2309](#)).

При совместительстве (как внутреннем, так и внешнем) с сотрудником заключается отдельный трудовой договор ([ст. 60.1 ТК РФ](#)). Если такой договор предусматривает выполнение работ во вредных (опасных, тяжелых) условиях труда, выплаты, начисленные в рамках этого договора, облагаются дополнительными пенсионными взносами на общих основаниях. На выплаты совместителям за выполнение работ в обычных условиях дополнительные пенсионные взносы не начисляются. ([Письмо Минтруда России от 29 мая 2013 г. № 17-3/878](#)).

Организация обязана начислять пенсионные взносы по дополнительным тарифам при выполнении двух условий:

- выплаты производятся в рамках трудовых договоров с сотрудниками, которые заняты на работах, указанных в [подпунктах 1–18](#) пункта 1 статьи 27 Закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ;
- выплаты не поименованы в перечне выплат, освобожденных от обложения страховыми взносами ([ст. 9 Закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ](#)).

Пенсионные взносы по дополнительным тарифам начисляются на те же выплаты, что и взносы по основным тарифам. Никаких исключений в перечне выплат, облагаемых взносами по дополнительным тарифам, законодательством не предусмотрено.

**ПРИМЕРЫ ЗАПОЛНЕНИЯ ОТЧЕТОВ С УЧЕТОМ РАЗЪЯСНЕНИЙ
(частные случаи)**

! ПФР подготовлены и утверждены изменения в Правила проверки документов индивидуального (персонифицированного) учета, представляемых в электронном виде – Дополнение 3 к Правилам проверки документов индивидуального (персонифицированного) учета, представляемых в электронной форме (для отчетных периодов с 3 квартала 2013 года).

ПРИМЕР 1: В индивидуальных сведениях может быть указана сумма выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованного лица по дополнительному тарифу и отсутствовать период работы с льготным стажем.

Застрахованное лицо, занятое на вредных и тяжелых условиях труда, уволено 08.04.2013г. за прогулы по приказу (прогулы с 1 по 8 апреля), начислена компенсация за неиспользованный отпуск. Страхователю необходимо представить сведения:

Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу физического лица

	Сумма выплат и иных вознаграждений	в том числе на которые начислены страховые взносы на обязательное пенсионное страхование	
		входящих в базу для начисления страховых взносов, не превышающих предельную	входящих в базу для начисления страховых взносов, превышающих предельную
Всего за последние три месяца отчетного периода, в т.ч.	3 544.48	3 544.48	0.00
1 месяц	3 544.48	3 544.48	0.00
2 месяц	0.00	0.00	0.00
3 месяц	0.00	0.00	0.00

Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений застрахованного лица, занятого на соответствующих видах работ, на которые начислены страховые взносы по дополнительному тарифу

	Сумма выплат и иных вознаграждений, начисленных застрахованному лицу, занятому на видах работ, указанных в подпункте 1 пункта 1 статьи 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"	Сумма выплат и иных вознаграждений, начисленных застрахованному лицу, занятому на видах работ, указанных в подпунктах 2-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"
Всего за последние три месяца отчетного периода, в т.ч.	0.00	3 544.48
1 месяц	0.00	3 544.48
2 месяц	0.00	0.00
3 месяц	0.00	0.00

Сведения о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование за последние три месяца отчетного периода

Сумма страховых взносов на страховую часть трудовой пенсии		Сумма страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии	
Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено
496.23	8 528.15	212.67	4 490.22

Период работы за последние три месяца отчетного периода:

№ п/п	Начало периода с (дд.мм.гггг)	Конец периода по (дд.мм.гггг)	Территориальные условия (код)	Особые условия труда (код)	Исчисление страхового стажа		Условия для досрочного назначения трудовой пенсии	
					Основание	Дополнительные сведения	Основание (код)	Дополнительные сведения
1	01.04.2013	08.04.2013				НЕОПЛ		

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ: Для указанного ненулевого значения **3544.48** элемента <СуммаВыплатПоДопТарифу27_2_18> блока <СуммаВыплатИвознагражденийПоДопТарифу> за 4-й месяц нет ни одного блока <СтажевыйПериод> с соответствующими этому месяцу датами начала и конца периода, содержащих в блоках <ЛьготныйСтаж> блок <ОсобенностиУчета>, в котором был бы указан непустой элемент <ОснованиеОУТ> блока <ОсобыеУсловияТруда>, имеющий значение, отличное от "27-1" и "28-СЕВ" и от значения "27-2", в сочетании со значением "23307000-17541" элемента <ПозицияСписка>, или в котором был бы указан элемент <ОснованиеВЛ> блока <ВыслугаЛет>, имеющий одно из значений: "27-11ГР", "27-11ВП", "27-12", "27-СП", "САМОЛЕТ", "СПЕЦАВ", "СПАСАВ", "УЧЛЕТ", "ВЫСШПИЛ", "НОРМАПР", "НОРМСП", "РЕАКТИВН", "ЛЕТРАБ", "27-14", "27-15".

ПРИМЕР 2: В случае частичной занятости работника в течение месяца как на работах с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда, так и на работах, не поименованных в подпунктах 1 и 2-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона № 173-ФЗ, исчисление страховых взносов по соответствующим дополнительным тарифам осуществляется плательщиком страховых взносов со всех начисленных в этом месяце в пользу данного работника выплат и вознаграждений, независимо от того, за какие периоды производятся данные выплаты, пропорционально количеству фактически отработанных дней (часов) на соответствующих видах работ с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда.

Застрахованное лицо в течение месяца:

- 9 дней отработало на работах, указанных в подпункте 1 пункта 1 статьи 27 № 173-ФЗ,

- 11 дней – в нормальных условиях.

Общая сумма выплат, начисленных в этом месяце, признаваемых объектом обложения страховыми взносами, составляет 10 000 руб. Таким образом, сумма выплат, приходящаяся на 1 рабочий день месяца, составит 500 руб. (10 000 руб. : 20 дн.). При этом сумма выплат и вознаграждений, на которую начисляются страховые взносы по дополнительному тарифу составляет 500 руб. x 9 дн. = 4500 руб. Страхователю необходимо представить сведения:

Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу физического лица

	Сумма выплат и иных вознаграждений	в том числе на которые начислены страховые взносы на обязательное пенсионное страхование	
		входящих в базу для начисления страховых взносов, не превышающих предельную	входящих в базу для начисления страховых взносов, превышающих предельную
Всего за последние три месяца отчетного периода, в т.ч.	10 000.00	10 000.00	0.00
1 месяц	0.00	0.00	0.00
2 месяц	10 000.00	10 000.00	0.00
3 месяц	0.00	0.00	0.00

Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений застрахованного лица, занятого на соответствующих видах работ, на которые начислены страховые взносы по дополнительному тарифу

	Сумма выплат и иных вознаграждений, начисленных застрахованному лицу, занятому на видах работ, указанных в подпункте 1 пункта 1 статьи 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"	Сумма выплат и иных вознаграждений, начисленных застрахованному лицу, занятому на видах работ, указанных в подпунктах 2-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"
Всего за последние три месяца отчетного периода, в т.ч.	4 500.00	0.00
1 месяц	0.00	0.00
2 месяц	4 500.00	0.00
3 месяц	0.00	0.00

Сведения о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование за последние три месяца отчетного периода

Сумма страховых взносов на страховую часть трудовой пенсии		Сумма страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии	
Начислено	Уплачено	Начислено	Уплачено
2 200.00	0.00	0.00	0.00

Период работы за последние три месяца отчетного периода:

№ п/п	Начало периода с (дд.мм.гггг)	Конец периода по (дд.мм.гггг)	Территориальные условия (код)	Особые условия труда (код)	Исчисление страхового стажа		Условия для досрочного назначения трудовой пенсии	
					Основание	Дополнительные сведения	Основание (код)	Дополнительные сведения
1	06.05.2013	16.05.2013		27-1				
					1120000А-17444			
2	17.05.2013	31.05.2013						

НОВОСИБИРЦЫ ГОВОРЯТ «НЕТ!» СЕРЫМ ЗАРПЛАТАМ

75% жителей Новосибирской области не хотят получать зарплату «в конверте»

Такому понятию как серая зарплата или, как ее еще называют, зарплата «в конверте» трудно дать положительную оценку, ведь они представляют «опасность» как для работника, который получает такую зарплату, так и для государства в целом. С одной стороны, получатель зарплаты в конверте ставит под удар свое пенсионное обеспечение, свои социальные гарантии и права. С другой стороны, бюджет страны недополучает средств, которые могли бы пойти на здравоохранение, строительство дорог, благоустройство населенных пунктов, социальные нужды.

Это далеко не полный список бед, которые влечет за собой зарплата «в конверте», поэтому неслучайно, что больше половины новосибирцев не хотят получать серую зарплату. Об этом свидетельствуют данные социологического опроса, проведенного органами ПФР среди жителей Новосибирска и Новосибирской области. В данном анкетировании приняли участие 4,5 тысячи новосибирцев различных возрастов (от 25 до 65 лет), уровней образования (от начального до высшего), сфер деятельности (промышленность, торговля, сельское хозяйство, здравоохранение и т.д.) и профессиональных квалификаций (от разнорабочих до руководителей предприятий).

Прежде всего, опрос показал, что жители Новосибирской области достаточно хорошо осведомлены о негативных последствиях получения серых зарплат (91,5% опрошенных ответили, что знают, чем чревато согласие на зарплату в конверте). При этом одним из самых «опасных» последствий более половины участников опроса считают получение минимальной трудовой пенсии.

Следующими в рейтинге отрицательных «результатов», причиной которых может быть зарплата «в конверте» являются произвол со стороны работодателя – невыплата отпускных, расчета при увольнении, а также лишение социальных гарантий, таких как полная оплата больничных листов, выплата пособий, связанных с рождением и воспитанием детей. На эти последствия указали более 35% участников опроса.

Понимание вреда, который может нанести серая зарплата, влечет и соответствующее отношение к ней. Более 2 400 (56%) участников анкетирования считают наличие «белой» зарплаты решающим фактором при выборе работы, а 1400 человек (31,5%) – пусть не главным, но существенным фактором.

75% новосибирцев, принявших участие в социологическом опросе, не хотели бы получать серую зарплату. На вопрос «Согласились бы Вы получать зарплату «в конверте», если бы Вам предложил работодатель?», 37% респондентов ответили твердое «нет», 38% - сомневаются, что согласились бы, и лишь 25% ответили положительно.

Причины, по которым граждане согласились бы получать серую зарплату, достаточно понятны: нужны деньги, трудно найти другую работу, работодатель не оставляет выбора и т.д. И все же человеку свойственно задумываться о завтрашнем дне, заботиться о своем будущем и будущем своих близких, к тому же правовая грамотность россиян растет, и поэтому людей, идущих на ущемление своих интересов в связи с получением серых зарплат, становится все меньше. Следует отметить, что с новосибирцами в этом вопросе солидарны многие жители Российской Федерации. По данным исследовательского центра крупного рекрутингового портала, опубликованным весной 2013 года в «Российской газете», количество россиян, соглашающихся получать серую зарплату, с каждым годом снижается. В 2009 году на серую зарплату соглашались 60% российских граждан, в 2011-ом – 51%, а в 2013 году – уже 47%. Возможно, совсем скоро россияне достигнут уровня европейцев в понимании того, что выплаты теневых зарплат просто недопустимы для уважающего себя и свою страну гражданина. По сведениям исследовательской организации «Евробарометр», уровень «серых» зарплат в Европе в 5 раз ниже, чем в России (5% против 27%).

Обращаем внимание, что в новых правилах исчисления трудовых пенсий, которые должны вступить в действие с 2015 года, на размер пенсии будет по-прежнему существенно влиять размер заработной платы, при этом учитываться будет только «белая» заработная плата, с которой работодателем уплачиваются страховые взносы.

**скажи
нет!
зарплате в
КОНВЕРТЕ**

**Только с белой
зарплатой:**

Работодатель уплачивает за работника страховые взносы в рамках обязательного пенсионного страхования

Страховые взносы формируют социальные права и будущую пенсию работников

Идут отчисления в бюджеты разного уровня на реализацию социальных программ, строительство дорог, больниц, поликлиник и т.д.



Журнал «ЗАРПЛАТА» с радостью объявляет Вам об открытии нового проекта - «[Школа Зарплатоведа](#)».

Это первое в России открытое интернет-сообщество для специалистов в области расчета зарплаты, пособий и страховых взносов, где можно не только обучаться, но и получать консультации экспертов, обмениваться полезной информацией и узнавать самые актуальные новости.

Что это такое - Школа Зарплатоведа? Это онлайн-курс профессиональных лекций, где Вашими преподавателями станут представители федеральных министерств и ведомств (ФСС РФ, ПФР, Минтруда и соцразвития РФ) и ведущие специалисты в области расчета зарплаты, пособий, страховых взносов.

Как организовано обучение в Школе Зарплатоведа – подробнее об этом Вы можете узнать [здесь](#).

После каждой лекции Вы сможете пройти тестовое задание, успешное завершение которого дает Вам право получить **промежуточный сертификат за подписью лектора**. В конце полугодия проводится **итоговое тестирование**, по результатам которого Вы получите сертификат за подписью всех лекторов Школы Зарплатоведа.

Итоговое тестирование станет для Вас также возможностью принять **участие в ежегодном конкурсе «Зарплатовед года»** и получить ценный приз за профессиональные знания!

Обучение в Школе Зарплатоведа – **бесплатно**.

Для того чтобы стать участником нашей школы, Вам необходимо пройти несложную процедуру регистрации [здесь](#). В верхнем правом углу сайта появятся Ваши контактные данные.

Ждем Вас на сайте <http://zarplatoved.ru/> !



**ШКОЛА
ЗАРПЛАТОВЕДА**



ОРГАНИЗАТОР – ЖУРНАЛ «ЗАРПЛАТА»
ПРИ ПОДДЕРЖКЕ
ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИИ

Всё о расчете зарплаты, пособий и страховых взносов!
курс профессиональных лекций • тестирование по каждой теме
сертификат с подписью лектора

www.zarplatoved.ru

ФИО ЛЕКТОРА	ДОЛЖНОСТЬ	ТЕМА ЛЕКЦИИ
Кучмий Иван Васильевич	Начальник Департамента организации персонифицированного учета пенсионных прав застрахованных лиц Пенсионного фонда РФ	Персонифицированный учет и отчетность в ПФР. Отчетность за I квартал 2013 года
Буянова Марина Олеговна	Ученый-правовед, доктор юридических наук, профессор	Государственные гарантии по оплате труда
Ковязина Нина Заурбековна	Заместитель директора образования и кадровых ресурсов Минздрава России	Средний заработок для расчета отпускных
Ермолаева Наталья Николаевна	Начальник отдела методологического обеспечения бюджетного учёта и отчётности ФСС РФ	Отчет по форме 4-ФСС за первое полугодие 2013 года
Бреева Екатерина Александровна	Специалист-эксперт по обязательному социальному страхованию	Порядок заполнения листка нетрудоспособности

ЗАПИШИТЕСЬ НА ОНЛАЙН-СЕМИНАРЫ ПО ТЕМАМ:



КОЛМАКОВА
Полина
Владимировна

Выплаты в рамках гражданско - правовых договоров с физическими лицами. Типичные ошибки

18 сентября
с 11.00 до 12.00



МЕДВЕДЕВА
Марина
Владимировна

Особенности исчисления больничных, декретных и «детских» пособий в 2013 году

29 октября
с 11.00 до 12.00

Преимущества обучения в школе Зарплатоведа:

- ✓ ОБУЧЕНИЕ – бесплатное участие в онлайн-семинарах, тестирование по теме и сертификат
- ✓ ИНФОРМАЦИЯ – новости, шаблоны документов, нормативно-правовая база, словарь бухгалтера
- ✓ АНАЛИТИКА – подборка лучших материалов по темам лекций – статьи, интервью, вопросы
- ✓ КОНСУЛЬТАЦИИ – ответ специалиста на Ваш вопрос
- ✓ Конкурс ЗАРПЛАТОВЕД-2013 – денежный приз за победу!

**Для бухгалтеров
и сотрудников кадровых служб**

Всю необходимую информацию можно получить в Управлениях ПФР по месту регистрации, по горячему телефону ОПФР по Новосибирской области 223-83-75, а также на сайте ПФР по адресу: www.pfrf.ru

Ответственные за выпуск: руководитель группы по взаимодействию со СМИ ОПФР по Новосибирской области Т.А. Понедельникова и ведущий специалист-эксперт группы по взаимодействию со СМИ И.А. Берестовая. Телефон пресс-центра: 218-08-50