



Уровень безработицы в регионе составил менее 1 процента

В Новосибирской области уровень безработицы, по данным Минтруда региона, составляет 0,9% от экономически активного населения. На учете в центрах занятости населения состоит около 13 тысяч безработных жителей области. С начала года в центры занятости заявлено 142 тыс. вакансий, более 75% из них - рабочие профессии.

Большая работа проводится и с пожилыми людьми. В Новосибирской области проживает 766 тысяч пенсионеров, 268 тысяч из которых являются работающими. Уровень занятости пожилого населения в Новосибирской области составляет 34%. Это в основном люди, которые трудятся в сфере науки, образования и просвещения, культуры. В текущем году в центры занятости обратились более 2 тыс. пожилых граждан. Трудоустроились около 50% обратившихся.

Новые «пенсионные» законопроекты, рассматриваемые Государственной думой, не предусматривают ограничений по выплате пенсий работающим пенсионерам. Принято решение о сохранении выплат без ограничений и в полном объеме.

Тариф может выбрать каждый

В соответствии с Федеральным законом от 4 декабря № 351-ФЗ, гражданам 1967 года рождения и моложе в 2014 и 2015 годах предоставлена возможность выбора варианта пенсионного обеспечения. Он заключается в выборе тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии: можно либо оставить 6%, как сегодня, либо отказаться от дальнейшего формирования накопительной части пенсии, тем самым направив все страховые взносы, которые за них уплачивает работодатель, на формирование страховой части пенсии.

Однако даже в случае отказа от дальнейшего формирования пенсионных накоплений все ранее сформированные пенсионные накопления будут по-прежнему инвестироваться и будут выплачены в полном объеме, с учетом инвестиционного дохода, когда человек получит право выйти на пенсию, и обратится за ее назначением.



В Правительстве обсудили меры по повышению уровня пенсионного обеспечения жителей региона

9 декабря состоялось заседание Правительства Новосибирской области, на котором рассматривались вопросы перспективы развития социально-экономической сферы в области. Один из рассматриваемых вопросов касался вопросов повышения уровня пенсионного обеспечения жителей региона использования различных инструментов, как государством и органами власти, так и самими гражданами.

Один инструмент для того, чтобы повлиять на размер пенсии – участие граждан в различных Программах, предлагаемых как государством, так и негосударственными пенсионными фондами. В первую очередь речь шла о Программе государственного софинансирования пенсий, в которой достаточно активно принимают участие жители Новосибирской области.

«За время действия Программы, - отметил управляющий Отделением ПФР А.Г. Тереп, - заявления о вступлении подали 337 тысяч жителей области, в том числе около 109 тысяч граждан вступили в Программу в текущем году. Новосибирцы в счет своих будущих пенсий перечислили уже 400 миллионов рублей дополнительных страховых взносов.

Совместно с Правительством области мы проводили работу и с работодателями региона. На сегодняшний день 86 предприятий области выступают «третьей стороной» в Программе софинансирования, уплачивая дополнительные взносы в счет будущих пенсий своих работников, помимо тех, что уплачивают сами граждане».

Однако, по мнению Губернатора Новосибирской области В.А. Юрченко, есть факторы, негативно влияющие на повышение уровня качества жизни новосибирцев, в том числе и уровень пенсионного обеспечения. «Анализ показывает, что с учетом особенностей Новосибирской области, колоссальный объем средств находится в тени. Где-то не легализованы трудовые отношения, где-то часть минимальная платится, а часть платится нелегально, - заметил Губернатор, - Через пять-десять лет появятся «десятки тысяч людей», которые будут не довольны своей пенсией, но будет уже поздно». «Об этом должны заботиться как сами работники, так и их работодатели» - подчеркнул Губернатор.

Напомним, что по данным Минтруда Новосибирской области около 30% зарплат в регионе выплачиваются «в конверте».

Право на досрочную трудовую пенсию будет определяться условиями труда



и тяжелыми условиями труда.

Важной особенностью новой системы является то, что если за своего работника, занятого на вредном или опасном производстве, работодателем не будет производиться уплата дополнительного тарифа страховых взносов, то эти периоды работы не войдут в стаж работы, дающей право на установление досрочной трудовой пенсии, а значит, возможно, и будет утеряно право на установление трудовой пенсии досрочно.

Работодатель может быть освобожден от уплаты страховых взносов по дополнительным тарифам по результатам специальной оценки условий труда, порядок проведения которой будет установлен отдельным Федеральным законом. Новый порядок специальной оценки условий труда планируется ввести с 1 января 2014 года. Законопроект предполагает разделение условий труда по степени вредности и опасности на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные. Право на установление трудовой пенсии досрочно будет определяться не только принадлежностью профессии к «льготным» Спискам (Списки № 1 и 2, «малые списки»), но и условиями труда. Дифференцированный дополнительный тариф в Пенсионный фонд будет уплачиваться работодателем за работников тех профессий, реальные условия труда которых будут отнесены по результатам специальной оценки к вредным и опасным.

Данный закон кардинально меняет подход: если работодатель улучшит условия труда для своего работника и эти условия труда будут признаны оптимальными или допустимыми, то периоды работы на таких рабочих местах не будут учитываться для приобретения права на досрочную пенсию. Если же условия труда будут признаны вредными и опасными, то работодатель должен финансово обеспечить работнику досрочный выход на пенсию путем уплаты дополнительного тарифа страховых взносов.

Введение новой системы формирования прав граждан на установление трудовой пенсии досрочно в связи с условиями труда должно также способствовать

развитию в стране корпоративных пенсионных систем. Это также предусматривает проект нового Федерального закона. Страхователи получают право не вносить дополнительный тариф за работника в Пенсионный фонд в том случае, если эти взносы они будут вносить в корпоративную пенсионную систему. Таким образом, пенсионные права работника будут формироваться в корпоративной пенсионной системе.

Заместитель управляющего

Л. Якушенко

Об основных отличиях предстоящей специальной оценки условий труда от применяемой сегодня аттестации рабочих мест рассказывает заместитель министра труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области – начальник управления труда **Н. Инина**:

«Изменения коснутся самого статуса документа – из приказа он превратится в закон. Специальная оценка условий труда вводит новое понятие как «идентификация (выявление) вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса». Новеллами законодательства станут нормы законопроекта, содержащие положения о декларировании соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, в первую очередь, для работодателей – малых предприятий и предприятий непромышленного сектора экономики. Причем, при декларировании работодатель освобождается от необходимости проведения дорогостоящих процедур по исследованию и измерению вредных, опасных факторов. Положениями законопроекта планируется также повышение уровня защиты трудовых прав работников посредством усиления роли профсоюзов в сфере охраны труда. Кроме того, предусматривается полноценное участие профсоюзов в проведении оценки условий труда, которым предоставляется право требовать проведения внеплановой специальной оценки».

(по материалам журнала «Совет директоров Сибири»).

В Новосибирской области 25% получателей трудовой пенсии по старости (более 160 тысяч человек) оформили пенсию досрочно. В их числе и те новосибирцы, которые имеют «льготный» стаж в связи с «особыми условиями труда». Речь идет о вредных, опасных и тяжелых работах либо работе в определенных профессиях и должностях (Списки № 1 и № 2 и так называемые «малые списки»), которые дают работнику на установление трудовой пенсии досрочно, то есть ранее общеустановленного пенсионного возраста (в 55 и 60 лет женщины и мужчины соответственно). При этом в Новосибирской области немало и тех, кто претендует на установление досрочной трудовой пенсии в ближайшее время. Число предприятий в области, работа в особых условиях труда на которых дает право на установление досрочной трудовой пенсии, составляет более полутора тысяч, а число рабочих мест составляет около 77 тысяч. Установление досрочных трудовых пенсий – это, по существу, компенсация за неблагоприятные условия труда, ответственность за которые должен нести в большей степени работодатель. В связи с этим, чтобы обеспечить дополнительный источник финансирования досрочных пенсий и повысить ответственность работодателей за условия труда на производстве, с января 2013 года введен дополнительный тариф страховых взносов для работодателей, имеющих рабочие места, дающие право на установление досрочной трудовой пенсии в связи с вредными и тяжелыми условиями труда.

ТАРИФЫ – ПРЕЖНИЕ, А БАЗА – НОВАЯ...

С 1 января 2014 года вступают в силу изменения, внесенные в Федеральный закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» Федеральным законом от 02.12.2013 № 333-ФЗ «О внесении изменений в статьи 58 и 58.2 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»:

Продлен срок действия части 3.4 статьи 58 Федерального закона № 212-ФЗ в части применения плательщиками, производящими выплаты и вознаграждения физическим лицам, пониженных тарифов по 2018 год для отдельных категорий плательщиков (для плательщиков, применяющих УСН; для аптечных, некоммерческих, благотворительных организаций; для индивидуальных предпринимателей, применяющих патентную систему налогообложения).

Продлен срок действия статья 58.2 Федерального закона № 212-ФЗ в части применения плательщиками, производящими выплаты и вознаграждения физическим лицам, основного тарифа по 2016 год в пределах установленной предельной величины базы и свыше предельной величины базы:

- 22% – в ПФР;
- 2,9% – в ФСС;
- 5,1% – в ФОМС.

Федеральным законом от 02.12.2013 № 336-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» установлен **минимальный размер оплаты труда** с 1 января 2014 года в сумме **5 554 рублей** в месяц.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30.11.2013 № 1101 «О предельной величине базы для начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды с 1 января 2014 года» с 1 января 2014 года для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, **предельная величина базы** подлежит индексации в 1,098 раза с учетом роста средней заработной платы в Российской Федерации и составляет в отношении каждого физического лица сумму, не превышающую **624 000 рублей** нарастающим итогом (действующий норматив вырастет с 1 января на 56 тысяч рублей). С сумм, превышающих норматив, перечислять взносы в ФСС и ФОМС не требуется.

Также продолжает действовать правило по установлению тарифа страхового взноса свыше предельной величины базы для начисления страховых взносов в размере 10 процентов. При этом, если предприятия уплачивают страховые взносы по льготному тарифу, они освобождаются от обязанности по уплате тарифа в размере 10% сверх предельной величины базы для начисления страховых взносов.

С 1 января 2014 года вводятся изменения в систему уплаты страховых взносов для самозанятого населения: размер страховых взносов на обязательное пенсионное страхование для представителей самозанятого населения, чья величина дохода за расчетный период не превышает **300 тыс. рублей**, будет рассчитываться исходя не из двух, а **одного МРОТ**. Для тех, чья величина дохода превышает 300 тыс. рублей, размер страхового взноса будет исчисляться исходя из одного МРОТ **плюс 1%** от суммы превышения величины фактически полученного предпринимателем величины дохода за расчетный период.

Уплата производится также до 31 декабря без учета дохода, а если по итогам года доход превысит 300 тысяч рублей, то 1% от суммы превышения величины полученного предпринимателем дохода за расчетный период, необходимо будет уплатить в срок до 1 апреля года.

Представители самозанятого населения (за исключением глав крестьянских (фермерских) хозяйств) по-прежнему будут освобождены от представления отчетности в Пенсионный фонд.

СОВМЕСТНЫЕ ПРОВЕРКИ ПФР И ФСС ДАЮТ ЭФФЕКТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ



В соответствии со статьей 33 Федерального закона от 24.07.2009 №212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации и территориальные органы Фонда социального страхования Российской Федерации проводят совместные выездные проверки плательщиков страховых взносов. Предметом выездной проверки является правильность исчисления и своевременность уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды.

В ходе контроля представители Пенсионного фонда, одновременно с проверкой уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование, осуществляют проверку документов, связанных с назначением и выплатой обязательного страхового обеспечения по обязательному пенсионному страхованию, представлением сведений индивидуального (персонифицированного) учета застрахованных лиц. В свою очередь сотрудники из ФСС России, изучая уплату взносов на обязательное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, одновременно проверяют правильность расходов на выплату пособий (страхового обеспечения).

Кто в первую очередь является «претендентом» на включение в список проверяемых?

Существуют определенные критерии (основания), по которым производится включение страхователя в график проведения выездных проверок ПФР и ФСС. К их числу относятся:

- отнесение к категории крупнейших плательщиков страховых взносов, имеющих наибольшие суммы облагаемой базы, наибольшее количество застрахованных лиц или среднесписочную численность работников;
- наличие у плательщика страховых взносов значительных сумм выплат, не облагаемых страховыми взносами;
- несвоевременное представление в органы ПФР индивидуальных сведений;
- по результатам камеральных проверок и проверок сведений персонифицированного учета;
- применение пониженных тарифов страховых взносов;
- наличие информации, полученной от органов ФНС РФ, о несоответствии страхователя критериям, дающим право на применение пониженных тарифов, предусмотренных законодательством о страховых взносах;
- уменьшение сумм начислений страховых взносов по сравнению с предыдущим периодом при неизменной численности работников;
- наличие задолженности по уплате страховых взносов более чем за два отчетных периода подряд;
- наличие информации от органов ФНС России об участии плательщика страховых взносов в схемах минимизации платежей, начисленных на оплату труда, т.е. в реализации «серых» схем.
- наличие у плательщика страховых взносов расходов, финансируемых за счет средств бюджета ФСС РФ, в предыдущих расчетных периодах, объем которых составляет 50 и более процентов от начисленных страховых взносов за соответствующие расчетные периоды;
- наличие у плательщиков страховых взносов расходов, не принятых к зачету по результатам контрольных мероприятий, проведенных органами ФСС РФ в течение 2010-2011 годов;
- неоднократное внесение изменений и корректировок в расчеты по начисленным и уплаченным страховым взносам;
- плательщик страховых взносов не был проверен в течение трех лет и более (без учета количества проверок обособленных подразделений, имеющих отдельный баланс, расчетный счет и начисляющих выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц).

Таким образом, соответствие плательщика страховых взносов одному или нескольким из перечисленных критериев является достаточным поводом для назначения в отношении него органами контроля выездной проверки.

В основном проведение выездных проверок ПФР и ФСС аналогично порядку проведения налоговой выездной проверки, но есть и характерные особенности:

- в ходе проверки проверяется период не более трех лет, предшествующих календарному году, в котором вынесено решение о ее проведении. При этом проверка проводится не чаще чем раз в три года;
- контролирующие органы в ходе проверки не будут приостанавливать операции по счетам плательщика в банках или налагать арест на его имущество;
- «реvisоры» ПФР и ФСС не вправе заявлять ходатайства об аннулировании или о приостановлении действия выданных юридическим и физическим лицам лицензий на право осуществления определенных видов деятельности.



ЭТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

! Обращаем внимание, что вышеуказанные органы контроля могут обращаться в налоговую службу с заявлением о признании плательщика несостоятельным (банкротом) в связи с неисполнением им обязанности по уплате страховых взносов.

Страхователь обязан предоставить органам контроля возможность ознакомиться с документами, которые связаны с исчислением и уплатой страховых взносов (п. 21 ст. 35 Закона). В соответствии с пп. 6 п. 2 ст. 28 Закона плательщики страховых взносов обязаны в течение шести лет обеспечивать сохранность документов, подтверждающих исчисление и уплату сумм страховых взносов, тогда как в отношении данных и документов бухгалтерского и налогового учета, необходимых для исчисления и уплаты налогов, установлен четырехлетний срок (пп. 8 п. 1 ст. 23 НК РФ). Для подготовки документов плательщику взносов отводится 10 рабочих дней.

В текущем году уже проведено 1 658 выездных проверок, которые выявили ряд нарушений со стороны страхователей:

- занижение базы для начисления страховых взносов в результате неучтенного объекта обложения страховыми взносами (ст.7 Федерального закона от 24.07.2009г. № 212-ФЗ): выплаты по гражданско-правовым договорам; подарки и выплаты к праздникам и юбилейным датам; приобретение путевок на санаторно-курортное лечение; оплата за питание сотрудников; выплаты иностранным гражданам, временно проживающим на территории РФ и т.п.;
- неправомерность отнесения сумм компенсационных выплат к не подлежащим обложению страховыми взносами, связанных с увольнением работников (пп."д" п.2 ч.1 ст.9 Федерального закона от 24.07.2009г. № 212-ФЗ);
- неправомерность отнесения сумм компенсационных выплат к не подлежащим обложению страховыми взносами, связанных с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей (пп."и" п.2 ч.1 ст.9 Федерального закона от 24.07.2009г. № 212-ФЗ);
- неправомерность отнесения сумм компенсационных выплат за неиспользованный отпуск, не связанные с увольнением работников, к не подлежащим обложению страховыми взносами (абз.4 пп."и" п.2 ч.1 ст.9 Федерального закона от 24.07.2009г. № 212-ФЗ);
- неправомерность отнесения сумм компенсационных выплат к не подлежащим обложению страховыми взносами, связанных с бесплатным предоставлением жилых помещений, оплатой жилого помещения и коммунальных услуг, питания и продуктов, топлива или соответствующего денежного возмещения (пп."б" п.2 ч.1 ст.9 Федерального закона от 24.07.2009г. № 212-ФЗ);
- неправомерность отнесения сумм государственных пособий к выплатам не подлежащим обложению страховыми взносами (п.1 ч.1 ст.9 Федерального закона от 24.07.2009г. № 212-ФЗ);
- неправомерность отнесения сумм командировочных расходов к выплатам не подлежащим обложению страховыми взносами (ч.2 ст.9 Федерального закона от 24.07.2009г. № 212-ФЗ);
- неправомерность отнесения сумм материальной помощи превышающей 4000 руб. к выплатам не подлежащим обложению страховыми взносами (п.11 ч.1 ст.9 Федерального закона от 24.07.2009г. № 212-ФЗ);
- неправомерность отнесения сумм единовременной материальной помощи к выплатам не подлежащим обложению страховыми взносами (п.3 ч.1 ст.9 Федерального закона от 24.07.2009г. № 212-ФЗ);
- неправомерность отнесения сумм платежей по дополнительному медицинскому страхованию работников, заключенным на срок менее года на оказание медицинских услуг без лицензии, к выплатам не подлежащим обложению страховыми взносами (п.5 ч.1 ст.9 Федерального закона от 24.07.2009г. № 212-ФЗ).

Статьей 47 Закона о страховых взносах предусмотрено взыскание штрафа с плательщика взносов за неуплату или неполную уплату сумм страховых взносов в результате занижения базы для их начисления, иного неправильного исчисления страховых взносов или других неправомерных действий (бездействия) плательщика взносов. Размер штрафа варьируется от 20% неуплаченной суммы страховых взносов до 40%, если будет доказан умысел в действиях плательщика взносов.

По результатам проверок в текущем году вынесено 790 решений: в результате доначисления «облагаемых» сумм страхователям ряда предприятий (организаций) необходимо доплатить страховых взносов на сумму 17,8 млн. рублей, которые «пойдут» на формирование пенсионных прав граждан – работников этих предприятий. При этом страхователям необходимо заплатить также пени в размере 3,0 млн. рублей и штрафов в размере 3,7 млн. рублей.

Начальник отдела администрирования страховых взносов
Ю.Евсеев



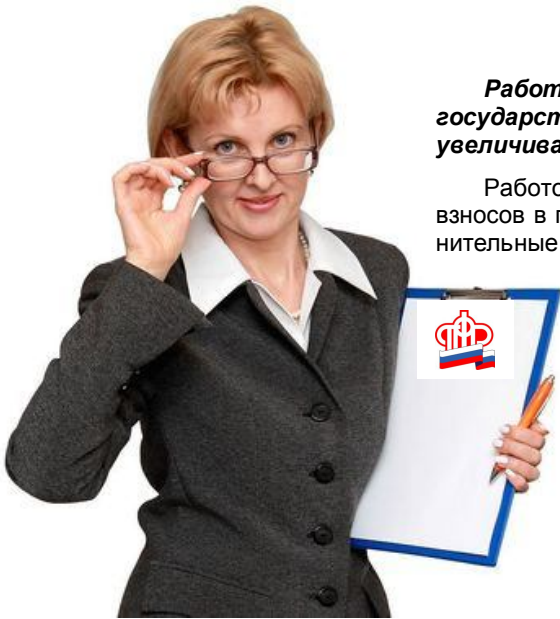
**РАБОТОДАТЕЛЬ
КАК ТРЕТЬЯ СТОРОНА СОФИНАНСИРОВАНИЯ**

Работодатели Российской Федерации могут участвовать в Программе государственного софинансирования пенсий в качестве третьей стороны, увеличивая тем самым будущую пенсию своих работников.

Работодатель вправе принять решение об уплате дополнительных страховых взносов в пользу тех своих работников, кто вступил в Программу и уплачивает дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

Взносы работодателя не ограничены и включаются в общий состав пенсионных накоплений работника, за которого производится уплата.

Решение работодателя об уплате дополнительных взносов в пользу сотрудников оформляется отдельным приказом или включением положений в коллективный или трудовой договор. В рамках Программы взносы работодателя включаются в накопительную часть будущей пенсии только при наличии взноса работника - участника Программы государственного софинансирования пенсий. Работодатель прекращает взносы в пользу работника со дня расторжения с ним трудового договора.



Работодатель перечисляет дополнительные взносы с 1-го числа месяца, следующего за месяцем получения от работника соответствующего заявления. Прекращение либо возобновление уплаты дополнительных взносов также осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем подачи заявления.

! Сумма производимого работодателем софинансирования в пределах 12 000 рублей на одного работника в год не облагается страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование.

Также сумма софинансирования исключается при налогообложении прибыли, так как включается в состав расходов на оплату труда (но не более 12%).

При расчете расходов учитывается вся сумма взносов работодателей, выплачиваемая, в том числе по договорам долгосрочного страхования жизни работников, добровольного пенсионного страхования и (или) негосударственного пенсионного обеспечения.

Таким образом, платежи работодателя уменьшаются, а все положенные страховые взносы на пенсионное обеспечение он отчисляет.

Если решение работодателя об участии в софинансировании отражено только в приказе, то на этот приказ следует сделать ссылку в трудовом договоре. В этом случае взносы работодателя в рамках Программы можно включить в состав расходов на оплату труда при расчете налога на прибыль.

Перечисление дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии сотрудников и взносов работодателя осуществляется отдельными платежными поручениями. Если сотрудник уплачивает дополнительные взносы на накопительную часть трудовой пенсии через бухгалтерию на работе, то для их перечисления работодатель использует код бюджетной классификации **392 102 02041 06 1100 160**. Код бюджетной классификации для перечисления дополнительных взносов работодателей - **392 102 02041 06 1200 160**. Одновременно с перечислением взносов работодатель формирует реестры работников, в которых должны содержаться следующие сведения:

- общая сумма перечисляемых средств – сумма всех перечисляемых дополнительных взносов на накопительную часть трудовой пенсии работников и сумма уплачиваемых взносов работодателя (в случае их уплаты);
- номера платежных поручений и дата их исполнения;
- фамилия, имя, отчество и СНИЛС каждого работника;
- сумма перечисляемых дополнительных взносов на накопительную часть трудовой пенсии работников;
- сумма взносов работодателя, которые уплачиваются в пользу каждого работника (в случае их уплаты).

Не позднее 20 дней со дня окончания квартала, в течение которого перечислялись дополнительные взносы и уплачивались взносы работодателя (в случае их уплаты), работодателю необходимо представить реестры застрахованных лиц (участников Программы) в территориальный орган ПФР. Одновременно с представлением расчетного листа необходимо передать работникам информацию об исчисленных, удержанных и перечисленных дополнительных взносах и о взносах самого работодателя, уплаченных в их пользу.

Организации, применяющие упрощенную систему налогообложения, не могут включать в расходы взносы в пользу работников в рамках Программы.

Всю необходимую информацию можно получить в Управлениях ПФР по месту регистрации, по горячему телефону ОПФР по Новосибирской области 8-800-100-12-40, а также на сайте ПФР по адресу: www.pfrf.ru

Ответственная за выпуск: руководитель группы по взаимодействию со СМИ ОПФР по Новосибирской области Т.А. Понедельникова. Телефон пресс-центра: 218-08-50