



## НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ ■ НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ ■ НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

### В Пенсионный фонд уплата взносов одним платежом

С 1 января 2014 года в соответствии со вступившим в законную силу законом уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование за расчетные периоды с 2014 года осуществляется плательщиком страховых взносов единым расчетным документом без разделения на страховую и накопительную части трудовой пенсии (392 1 02 02010 06 1000 160 - для работодателей).

В новом отчетном периоде в платежном поручении для уплаты текущего страхового взноса за 2014 год указывается КБК (коды бюджетной классификации), предназначенные для учета страховых взносов на выплату страховой части трудовой пенсии.

В дальнейшем (с 2015г.) ПФР самостоятельно будет производить распределение сумм страховых взносов на страховую и накопительную части трудовой пенсии на основании заявлений застрахованных лиц о выборе ими варианта пенсионного обеспечения (направлять на накопительную пенсию 0% или 6%).

Порядок уплаты на обязательное медицинское страхование не изменен.

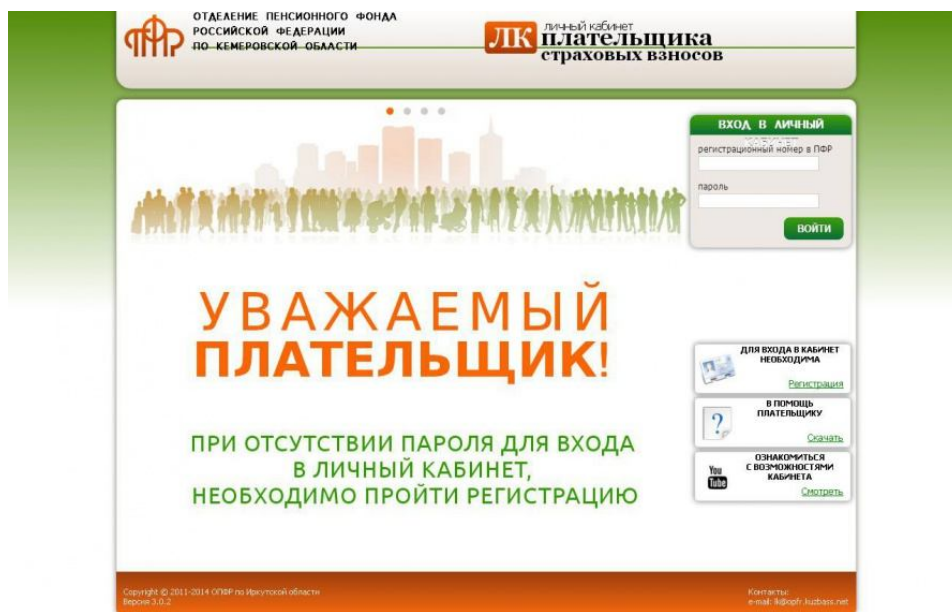
### Как аттестация влияет на дополнительные тарифы

О том, как аттестация, которую прошло предприятие, влияет на уплату дополнительных тарифов страховых взносов, разъяснил Пенсионный фонд РФ в письме от 12.02.2014г. № НП-30-26/1707.

Платить взносы по новым дифференцированным тарифам в зависимости от класса риска необходимо, если по результатам аттестации условия труда на работах из Списков 1 и 2 признаны вредными и опасными.

Если же по итогам аттестации условия труда признаны допустимыми и оптимальными, то дополнительные взносы также необходимо платить, но по фиксированным тарифам – 4 или 6%.

«Обнулить» дополнительные тарифы страховых взносов при оптимальных и допустимых условиях труда можно только в том случае, если произвести заново специальную оценку условий труда.



### Выберите сами способ подключения к «Личному кабинету плательщика»

В рамках мероприятий по улучшению взаимодействия между Пенсионным фондом и плательщиками страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование летом 2013 года у новосибирских работодателей появился современный электронный сервис – «Личный кабинет плательщика». Воспользоваться услугами «Кабинета» могут все категории плательщиков страховых взносов: как работодатели, так и индивидуальные предприниматели.

В целях совершенствования работы с плательщиками страховых взносов в текущем году изменился порядок первоначальной регистрации, теперь зарегистрироваться на сервисе можно и без личной явки в органы ПФР. Для этого достаточно войти на сайт Отделения ПФР по Новосибирской области ([http://www.pfrf.ru/ot\\_novsib/lkp\\_st\\_vzno](http://www.pfrf.ru/ot_novsib/lkp_st_vzno)) и выбрать сервис «Личный кабинет плательщика».

Чтобы подать заявку на подключение к «Личному кабинету плательщика страховых взносов» следует ввести регистрационный номер в ПФР, ИНН и адрес электронной почты. Удобно то, что на первом этапе регистрации можно самому выбрать один из способов получения кода активации:

- «в электронном виде по каналам телекоммуникационной связи»;
- «по почте»;
- «лично в органе ПФР».

В зависимости от выбранного способа доставки код активации будет направлен плательщику либо по каналам связи (в течение 5 рабочих дней после дня подачи заявления), либо по почте заказным письмом на адрес регистрации страхователя (также в течение 5 рабочих дней). Если плательщик изъявил желание получить код активации лично, то на экран выводится информационное сообщение, содержащее адрес управления ПФР, в которое следует обратиться и написать заявление установленной формы, и где в последствие ему будет выдана регистрационная карта с паролем. Эта карта выдается лично представителю плательщика после проверки документов, подтверждающих его полномочия.

После получения кода активации достаточно пройти второй шаг регистрации и после его завершения перейти к процедуре входа в «Личный кабинет плательщика страховых взносов».

**Внимание!** Необходимо сохранять пароль, так как в случае его утери, для получения нового пароля уже требуется личная явка в территориальный орган ПФР по месту регистрации.

## ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО НУЖНО НАЧИНАТЬ ФОРМИРОВАТЬ УЖЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ



К их числу относятся:

- ✚ документы, удостоверяющие личность застрахованного лица – работника предприятия, возраст, место жительства и принадлежность к гражданству (паспорт);
- ✚ страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);
- ✚ анкета застрахованного лица, уходящего на пенсию;
- ✚ документы о периодах работы и (или) иной деятельности застрахованного лица, в том числе на соответствующих видах работ (например: военный билет, трудовая книжка, справка о подтверждении периодов работы, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение и другие).

Передача осуществляется по защищенным телекоммуникационным каналам связи в соответствии с требованиями к защите персональных данных граждан, которые установлены законодательством Российской Федерации. Именно по таким каналам сегодня страхователи уже взаимодействуют с ПФР в рамках ведения персонифицированного учета и администрирования страховых взносов.

Преимущества такой формы взаимодействия для всех заинтересованных сторон и в первую очередь для самого будущего пенсионера неоспоримы: у работающих граждан пропадает необходимость в рабочее время обращаться в территориальные управления ПФР, записываясь в очередь и ожидая приема. Работа по предварительной подготовке документов будет осуществляться без обращения застрахованного лица. Ему лишь останется обратиться в территориальный орган ПФР при наступлении права на установление пенсии с заявлением и оригиналами документов личного хранения.

Таким образом, электронное взаимодействие работодателей с органами ПФР в рамках предоставления документов, необходимых для назначения пенсии:

- обеспечит полноту и достоверность сведений о пенсионных правах, выходящих на пенсию сотрудников;
- избавит их от необходимости работника самостоятельно собирать необходимые документы;
- даст возможность органам ПФР сразу назначить пенсию в полном объеме (без доработки пенсионного дела, как бывает в случаях, когда представляется неполный пакет документов).

Данный вид взаимодействия органов ПФР со страхователями региона призван также способствовать повышению качества обслуживания граждан при оказании государственной услуги по назначению пенсий в рамках реализации Указа Президента РФ № 601 от 07.05.2012г. «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления».

*Территориальные органы ПФР во многих субъектах РФ, в том числе и в Новосибирской области, уже реализуют соглашения об электронном информационном взаимодействии с работодателями. В нашем регионе заключено более 200 соглашений со страхователями о представлении в территориальные органы ПФР в электронном виде документов, необходимых для подготовки пенсионных дел. Пенсионный фонд планирует и дальше расширять практику подобной работы, в связи с чем мы приглашаем работодателей к более активному взаимодействию по данному направлению.*

Управляющий ОПФР по Новосибирской области А.Г. Терепя

С целью своевременного назначения пенсий и наиболее полного учета всех пенсионных прав граждан территориальными органами ПФР в настоящее время проводится заблаговременная работа в отношении застрахованных лиц, уходящих на пенсию, которая начинается за 6 месяцев до возникновения права на пенсию. Заблаговременная работа проводится в отношении всех застрахованных лиц, уходящих на пенсию, в том числе и граждан, состоящих на момент осуществления заблаговременной работы в трудовых отношениях. В результате этой работы осуществляется сбор и оценка всех необходимых документов о стаже, заработке, об иждивенцах и других, необходимых для установления трудовой пенсии.

Органами ПФР Новосибирской области начата работа по организации электронного информационного взаимодействия со страхователями в рамках работы по предварительной подготовке документов лиц, уходящих на пенсию. Следует отметить, что электронные способы взаимодействия с ПФР для руководителей предприятий и организаций не являются чем-то необычным: почти 90% страхователей представляют сведения и сдают отчетность в ПФР именно таким – бесконтактным способом.

Механизм взаимодействия достаточно прост: страхователи передают в органы ПФР один раз в год списки уходящих в ближайшие 12 месяцев на пенсию работников, а также отсканированные и заверенные электронной подписью уполномоченного сотрудника документы, необходимые для назначения пенсии.

ПРЕДПРИЯТИЕ → ПФР





## **ПАМЯТКА ПЛАТЕЛЬЩИКУ**

### ***о представлении отчетности с 2014 года***

В соответствии с пунктом 1 части 9 статьи 15 Федерального закона от 24 июля 2009 г. N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" плательщики страховых взносов ежеквартально не позднее 15-го числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту своего учета - расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации и на обязательное медицинское страхование в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

**С 2014 года, начиная с отчетного периода I квартал 2014 года, для плательщиков вводится Единая форма отчетности в ПФР, объединившая в себе отчетность по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и на обязательное медицинское страхование в целом по организации и сведения индивидуального персонифицированного учета по каждому застрахованному лицу.**

Форма расчета (РСВ-1 ПФР) и порядок ее заполнения утверждены Постановлением Правления ПФР от 16.01.2014 № 2п «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации, страховым взносам на обязательное медицинское страхование в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования плательщиками страховых взносов, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, и порядка ее заполнения» зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 18.02.2014 года и опубликовано в Российской газете №41 от 21.02.2014 года).

Представление плательщиками расчетов по форме РСВ-1 ПФР за отчетные периоды с 1 января 2010 года по 31 декабря 2013 года осуществляется по формам, утвержденным в данных отчетных периодах.

**Единая форма расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование за 2014 год** и порядок его заполнения размещены на официальном сайте ПФР ([www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)) и в ПК «Личный кабинет плательщика страховых взносов».

Для регистрации в ПК «Личный кабинет плательщика страховых взносов» необходимо оформить заявку в окне регистрации и выбрать способ получения кода активации (код активации – это уникальное 20-значное число) «в электронном виде по каналам телекоммуникационной связи». Код активации будет направлен по каналам телекоммуникационной связи в течение 5 рабочих дней после дня подачи заявления.

Пенсионный фонд рекомендует плательщикам не откладывать подготовку отчетности на конец отчетного периода. Это позволит избежать штрафов и финансовых санкций, которые предусмотрены российским законодательством за нарушение сроков представления отчетности.

**Повышение качества обслуживания клиентов – приоритетное направление  
деятельности органов ПФР**



## **КТО ПЛАТИТ СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ ПО ПОНИЖЕННЫМ ТАРИФАМ В 2014 ГОДУ:**

### **23,2% - в ПФР; 3,9% - в ФФОМС**

- организации и индивидуальные предприниматели (ИП), осуществляющие производство, выпуск в эфир или издание СМИ.

### **20% - в ПФР; 0% - в ФФОМС**

- организации и ИП, применяющие упрощенную систему налогообложения (УСН), основным видом экономической деятельности которых являются виды деятельности, определенные п.8 ч.1 ст.58 №212-ФЗ от 24.07.2009г.;
- аптечные организации, уплачивающие единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности, ИП, имеющие лицензию на фармацевтическую деятельность;
- некоммерческие организации (кроме госучреждений), применяющие УСН и осуществляющие социальное обслуживание, научные исследования и разработки, в области образования, здравоохранения, культуры, искусства, спорта (кроме профессионального);
- благотворительные организации, применяющие УСН;
- ИП-работодатели, применяющие патентную систему налогообложения.

### **21% - в ПФР; 3,7% - в ФФОМС**

- сельхозтоваропроизводители, организации народных художественных промыслов и родовые общины коренных малочисленных народов,
- организации и ИП, применяющие единый сельскохозяйственный налог;
- плательщики, производящие выплаты физическим лицам – инвалидам I, II или III группы, - в отношении указанных выплат, общественные организации инвалидов, организации, уставный капитал которых – вклады общественных организаций инвалидов, где среднесписочная численность инвалидов – не менее 50%, а доля зарплаты инвалидов в ФОТ – не менее 25%, учреждения, созданные для образовательных, культурных, лечебно-оздоровительных, физкультурно-спортивных, научных, информационных и иных социальных целей, и для оказания правовой и иной помощи инвалидам, детям-инвалидам и их родителям, единственными собственниками имущества которых являются общественные организации инвалидов.

### **14% - в ПФР; 0% - в ФФОМС**

- организации-участники проектов по осуществлению исследований, разработок и коммерциализации их результатов в соотв. с № 244-ФЗ от 28.09.2010г.

### **8% - в ПФР; 4% - в ФФОМС**

- хозяйственные общества, созданные после 13.08.2009 бюджетными научными учреждениями в соответствии с №127-ФЗ от 23.08.1996
- организации и ИП, заключившие с органами управления особыми экономическими зонами соглашения об осуществлении технико-внедренческой деятельности, организации и ИП, заключившие соглашения об осуществлении туристско-рекреационной деятельности;
- организации, осуществляющие деятельность в области информационных технологий.

## «Цветная» зарплата сегодня не в тренде. Особенно у новосибирской молодежи...

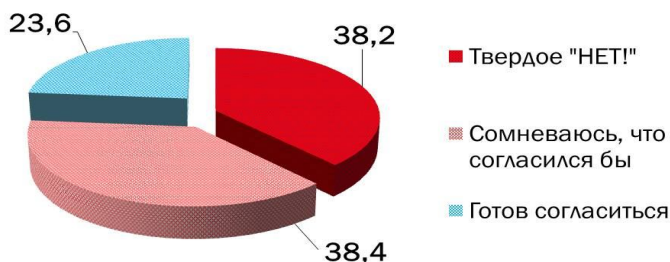
Органами ПФР по Новосибирской области был проведен социологический опрос среди представителей учащейся молодежи города и области, касающийся вопросов выплаты заработных плат в «конверте». В результате исследования выяснилось, что около 55% молодых новосибирцев при выборе работы будут ориентироваться на получение официальной «белой» зарплаты, а 77% представителей потенциальных работников новосибирских организаций и предприятий не согласились бы с предложением работодателя получить «серую» зарплату.

Опрос показал, что для большинства молодых людей, а это почти 55% опрошенных, при выборе работы одним из основных критериев выбора является наличие официальной «белой» зарплаты, 31% считают его хоть и не главным, но существенным. Таким образом, практически 86% молодежи обращают внимание на данную проблему и готовы её учитывать при трудоустройстве. При этом почти половина опрошенных уже достаточно хорошо осведомлены о негативных последствиях нелегальных зарплатных схем. Наиболее «опасным» последствием «цветной» зарплаты новосибирцы назвали получение минимальной трудовой пенсии в будущем. И это несмотря на то, что большей части из опрошенных не более 20 лет. Этот пункт отметили 549 человек.

На втором месте в череде опасных последствий стоит невозможность получателя зарплаты в конверте получить необходимый кредит в банке. Вызывают серьезные опасения и возможности лишиться социальных гарантий, связанных с рождением ребенка, с выплатой отпускных и расчета при увольнении.

Понимание вреда, который может нанести «серая» зарплата, влечет и соответствующее отношение к ней. Большинство студентов, принявших участие в анкетировании, не хотели бы получать такую зарплату либо сомневаются, что могут дать положительный ответ, если такое предложение им поступит со стороны работодателя. При анализе результатов анкетирования выяснилось, что доля респондентов, которые на вопрос «Согласились бы Вы получать зарплату «в конверте», если бы Вам предложил работодатель?», ответивших твердое «НЕТ» и доля сомневающихся в положительном ответе в сумме составила почти 77%.

Опрос проводился среди молодежи в возрасте от 16 до 30 лет



23% опрошенных все же согласны работать на предприятии, где используются «серые» зарплатные схемы. Причины такого решения можно объяснить, в том числе, и возрастными особенностями менталитета респондентов: молодые люди считают, что финансовое благополучие сегодняшнего дня важнее всех последствий, которые влечет за собой зарплата в конверте.

К сожалению, такой подход некоторых новосибирцев к данному вопросу ведет к тому, что и уровень «цветных» зарплат в регионе по-прежнему остается достаточно высоким: около 25% представителей трудоспособного населения в Новосибирской области получают заработные платы в конверте, а их работодатели используют «серые» схемы начисления заработной платы.

В конце прошлого года на заседании правительства региона губернатор Новосибирской области Василий Юрченко отметил, что зарплаты новосибирцев ниже, чем в целом по России именно из-за значительной доли «серых» схем оплаты труда. Через 5 - 10 лет появятся «десятки тысяч людей», которые будут недовольны своей пенсией, но будет уже поздно, - также отметил он.

Новосибирцам стоит обратить внимание, что в новых правилах исчисления трудовых пенсий по старости, которые вступят в действие с 2015 года, на размер пенсии будет существенно влиять размер заработной платы, при этом учитываться будет только официальная «белая» зарплата, с которой работодатель уплачивает страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

Руководителям предприятий и организаций, кстати, тоже стоит задуматься: стоит ли предлагать подобные зарплатные «проекты» молодым новосибирцам, устраивающимся на работу, три четверти из которых уже громко заявили о том, что они не хотят получать таких предложений от своих работодателей!

Всю необходимую информацию можно получить в Управлениях ПФР по месту регистрации,  
по горячему телефону ОПФР по Новосибирской области 223-83-75, а также на сайте ПФР по адресу:  
[www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)

Ответственная за выпуск: руководитель группы по взаимодействию со СМИ ОПФР по Новосибирской области Т.А. Понедельникова. Телефон пресс-центра: 218-08-50