



Меняются условия уплаты страховых взносов за мигрантов

Президент РФ 28 июня подписал Закон, предписывающий работодателям производить уплату страховых взносов в ПФР за мигрантов при любом сроке осуществления трудовой деятельности. Данная норма должна вступить в силу с 1 января 2015 года.

В Новосибирскую область в поисках работы ежегодно прибывают тысячи мигрантов. По данным Новосибирск-стата в 2013 году, например, в регион на заработки приехали 7 тысяч иностранцев из стран СНГ.

С 2012 года работодатели, которые используют труд наемных иностранных работников, обязаны делать отчисления за них в Пенсионный фонд РФ. Это касается как постоянно или временно проживающих, так с прошлого года и временно пребывающих в России иностранцев, которых включили в число застрахованных лиц по обязательному пенсионному страхованию.

Обязанность отчислять взносы на пенсионное страхование за сотрудников – иностранцев возникает, если с ними заключен трудовой договор на неопределенный срок, либо срочный трудовой договор продолжительностью не менее шести месяцев в общей сложности в течение календарного года.

Основной тариф, по которому работодатель производит отчисления в Пенсионный фонд за мигрантов, такой же, как и за граждан Российской Федерации – 22%. Если работодатель имеет право на пониженный тариф, то он распространяется на всех работников, в том числе и на иностранных граждан.

В соответствии с законопроектом взносы в ПФР за мигрантов работодателям необходимо будет осуществлять при любом сроке трудовой деятельности, то есть буквально с первого дня их работы. «Это исключит элемент дискриминации по отношению к отечественному работнику, ведь за тех и за других работодателю придется платить одинаково», - подчеркнул глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов А. Исаев.



В регионе обсудили, как уровень оплаты труда влияет на уровень пенсионного обеспечения

22 мая в Законодательном Собрании Новосибирской области прошло заседание «круглого стола» на тему: «Новый порядок формирования пенсионных прав граждан с 1 января 2015 года. Повышение роли стажа и официальной заработной платы в формировании будущей пенсии жителей Новосибирской области».

Управляющий ОПФР по Новосибирской области А.Г. Терепя в своем выступлении подробно остановился на основных критериях совершенствования пенсионной системы. Немаловажное значение в новом порядке формирования пенсионных прав граждан уделяется именно продолжительности трудового стажа и официальной «белой» заработной плате, с которой работодатели уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование. Необходимо понимать, отметил А.Г. Терепя, что «чем выше заработная плата, именно официальная, так называемая «белая» зарплата, и чем дольше человек работает, тем внушительнее должны быть его пенсионные права».

Заместитель министра труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области Надежда Дмитриевна Инина подробно остановилась на проблеме выплат зарплат «в конвертах» и зарплат ниже, установленной региональным соглашением «О минимальной заработной плате». Проблемы теневой зарплаты, отсутствия официального оформления занятости в значительной степени сохраняются в малом бизнесе, торговле, строительстве и частных охранных предприятиях. «На сегодня единственным правовым механизмом, который позволяет частично легализовать заработную плату остается статья об установлении минимальной заработной платы», отметила Надежда Дмитриевна. Ликвидировать эту проблему, по ее мнению, можно, если в законодательстве будет определена ответственность как работодателя за выплату теневых зарплат, так и самого работника, так как это «процесс обоюдный: пока работник будет сам соглашаться на зарплату «в конверте», она и будет существовать».

Последние социологические исследования показывают, что 77% молодых новосибирцев, устраивающихся на работу, не хотели бы услышать от своего работодателя предложение платить им часть зарплаты «в конверте».

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ СТРАХОВАТЕЛЬ 2013 ГОДА ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ ПЕНСИОННОМУ СТРАХОВАНИЮ»*

В четвертый раз Пенсионный фонд РФ подвел итоги Всероссийского конкурса «Лучший страхователь года по обязательному пенсионному страхованию». Ежегодно в нем выбираются лучшие страхователи по 4 номинациям в зависимости от количества работников предприятия.

В число победителей этого престижного Конкурса вошли 12 предприятий и организаций города Новосибирска и Новосибирской области, а также 4 новосибирских предпринимателя, которые используют наемных работников.

Победителями на всероссийском уровне стали такие крупные новосибирские предприятия, как:

- ОАО «Сибиар», производитель средств бытовой химии,
- ОАО «Новосибирский механический завод «Искра», занимающийся производством взрывчатых веществ,
- ЗАО «Шоколадная фабрика «Новосибирская»,
- ОАО «Аэропорт «Толмачево».

Численность сотрудников на этих предприятиях варьируется от 500 до более чем 2-х тысяч человек.

В номинации «Лучший страхователь с численностью сотрудников от 100 до 500 человек» победителями стали:

- ОАО «Катод», в сферу деятельности которого входит производство электро и радиоэлементов, а также электровакуумных приборов,
- ООО «Геркулес-Сибирь», занимающийся строительными материалами,
- ОАО «Искитимизвесть»,
- «Колхоз имени Ленина» Татарского района,

В номинации «Лучший страхователь с численностью сотрудников до 100 человек»:

- ООО «Офтальмологическая клиника «Эксимер»,
- ОАО «Половинновский элеватор» Краснозерского района,
- ЗАО Пищекombинат «Маслянинский»,
- ОАО «Маслодельный комбинат «Чановский».

Все новосибирские победители являются добросовестными плательщиками страховых взносов в Пенсионный фонд: эти предприятия своевременно и в полном объеме уплачивают взносы на обязательное пенсионное страхование, предоставляя отчетность и всю информацию на своих сотрудников, необходимую для ведения персонифицированного учета в ПФР, по телекоммуникационным каналам связи.

Также здесь важно отметить, что на всех предприятиях-победителях выплачивается официальная «белая» заработная плата, которая значительно выше не только минимального уровня, установленного в РФ, но и суммы прожиточного минимума трудоспособного населения, утвержденного в субъекте РФ. Минимальный уровень заработной платы в Новосибирской области в 2014 году составляет 9 030 рублей. Средний же уровень заработной платы, с которой идут отчисления в ПФР, на вышеперечисленных предприятиях превышает его в несколько раз.

Помимо этого многие сотрудники этих предприятий являются участниками Программы государственного софинансирования пенсии, уплачивая дополнительные страховые взносы в счет будущей пенсии. Так, например, в формировании своего пенсионного будущего в рамках Программы участвуют сотрудники ЗАО «Шоколадная фабрика «Новосибирская», ОАО «Аэропорт «Толмачево» и другие.

Все победители награждены почетными Дипломами.

Также благодарственными письмами отмечены еще 4 новосибирских предприятия за добросовестное исполнение пенсионного законодательства и высокий уровень социальной ответственности:

- Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Новосибирской области «Городская клиническая больница №25»,
- ООО «Промстройсервис»,
- ЗАО «Сибирский ликеро-водочный завод»,
- ОАО «Санаторий «Доволенский».

* Список победителей утвержден Распоряжением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации №180р от 30.06.2014г.

ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ ОБЪЕКТОМ ОБЛОЖЕНИЯ СТРАХОВЫМИ ВЗНОСАМИ



Для организаций и индивидуальных предпринимателей, объектом обложения страховыми взносами для плательщиков страховых взносов признаются

- выплаты и иные вознаграждения, начисляемые плательщиками страховых взносов в пользу физических лиц в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг,

- по договорам авторского заказа,

- договорам об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательским лицензионным договорам, лицензионным договорам о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства.

Объектом обложения страховыми взносами для плательщиков страховых взносов, признаются также выплаты и иные вознаграждения, начисляемые в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования.

Для физических лиц, не признаваемых индивидуальными предпринимателями, объектом обложения страховыми взносами признаются выплаты и иные вознаграждения лицам, работающим по трудовым и гражданско-правовым договорам.

Не относятся к объекту обложения страховыми взносами

- выплаты и иные вознаграждения, производимые в рамках гражданско-правовых договоров, предметом которых является переход права собственности или иных вещных прав на имущество (имущественные права),

- договоров, связанных с передачей в пользование имущества (имущественных прав), за исключением договоров авторского заказа,

- договоров об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательских лицензионных договоров, лицензионных договоров о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства,

- выплаты и иные вознаграждения, начисленные в пользу физических лиц, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, по трудовым договорам, заключенным с российской организацией для работы в ее обособленном подразделении, расположенном за пределами территории Российской Федерации,

- выплаты и иные вознаграждения, начисленные в пользу физических лиц, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в связи с осуществлением ими деятельности за пределами территории Российской Федерации в рамках заключенных договоров гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг.

Суммы, не подлежащие обложению страховыми взносам:

- государственные пособия, выплачиваемые в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления, в том числе пособия по безработице, а также пособия и иные виды обязательного страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию;

- все виды установленных законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных:

- с возмещением вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья;
- с бесплатным предоставлением жилых помещений, оплатой жилого помещения и коммунальных услуг, питания и продуктов, топлива или соответствующего денежного возмещения;
- с оплатой стоимости и (или) выдачей полагающегося натурального довольствия, а также с выплатой денежных средств взамен этого довольствия;
- с оплатой стоимости питания, спортивного снаряжения, оборудования, спортивной и парадной формы, которые получают спортсмены и работники физкультурно-спортивных организаций для учебно-тренировочного процесса и участия в спортивных соревнованиях, а также спортивные судьи для участия в спортивных соревнованиях;

- с возмещением расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;
- с расходами физического лица в связи с выполнением работ, оказанием услуг по договорам гражданско-правового характера;
- с трудоустройством работников, уволенных в связи с сокращением численности или штата, реорганизацией или ликвидацией организации, в связи с прекращением физическими лицами деятельности, подлежащей государственной регистрации и (или) лицензированию;
- с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей, в том числе в связи с переездом на работу в другую местность;



ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ:

- выплат в денежной форме за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда, кроме компенсационных выплат в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов;
- выплат в иностранной валюте взамен суточных, осуществляемых российскими судоходными компаниями членам экипажей судов заграничного плавания;
- выплат в иностранной валюте личному составу экипажей российских воздушных судов, выполняющих международные рейсы;
- компенсационных выплат за неиспользованный отпуск, не связанных с увольнением работников;

✚ суммы единовременной материальной помощи:

- физическим лицам в связи со стихийным бедствием или другим чрезвычайным обстоятельством в целях возмещения причиненного им материального ущерба или вреда их здоровью, а также физическим лицам, пострадавшим от террористических актов на территории России;
- работнику в связи со смертью члена (членов) его семьи;
- работникам (родителям, усыновителям, опекунам) при рождении (усыновлении или удочерении) ребенка, которым эта материальная помощь выплачивается в течение первого года после рождения (усыновления или удочерения), но не более 50 000 руб. на каждого ребенка;

✚ доходы (за исключением оплаты труда работников), получаемые членами зарегистрированных в установленном порядке семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока РФ от реализации продукции, полученной в результате ведения ими традиционных видов промысла;

✚ суммы страховых платежей:

- по обязательному страхованию работников;
- по договорам добровольного личного страхования работников, которые заключаются на срок не менее одного года и предусматривают оплату медицинских расходов работников;
- по договорам на оказание медицинских услуг работникам, которые заключаются на срок не менее одного года с медицинскими организациями, имеющими лицензию на оказание медицинских услуг;
- по договорам добровольного личного страхования работников, которые заключаются исключительно на случай наступления смерти застрахованного лица и (или) причинения вреда здоровью застрахованного лица;
- по договорам негосударственного пенсионного обеспечения;

✚ взносы работодателя, уплаченные в рамках Программы государственного софинансирования трудовой пенсии в размере уплаченных взносов, но не более 12 000 руб. в год в расчете на каждого работника, в пользу которого уплачивались взносы работодателя ([Федеральный закон от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений"](#));

✚ взносы работодателя, уплачиваемые в соответствии с законодательством Российской Федерации о дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников, в размере уплаченных взносов;

✚ стоимость проезда работников и членов их семей к месту проведения отпуска и обратно, оплачиваемая плательщиком страховых взносов лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

ВНИМАНИЕ! Если отпуск проводится за пределами России, то не подлежит обложению страховыми взносами стоимость проезда или перелета по тарифам, рассчитанным от места отправления до пункта пропуска через Государственную границу РФ, включая стоимость провоза багажа весом до 30 кг.



☒ суммы, которые избирательные комиссии, комиссии референдума выплачивают физическим лицам, а также из средств избирательных фондов кандидатов на должность Президента РФ, в депутаты законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта РФ, на должность в другом государственном органе субъекта РФ, избираемых непосредственно гражданами, кандидатов в депутаты представительного органа муниципального образования, кандидатов на должность главы муниципального образования, на иную должность, предусмотренную уставом муниципального образования и замещаемую посредством прямых выборов, избирательных фондов избирательных объединений, избирательных фондов региональных отделений политических партий, не являющихся избирательными объединениями, из средств фондов референдума инициативной группы по проведению референдума РФ, референдума субъекта РФ, местного референдума, инициативной агитационной группы референдума РФ, иных групп участников референдума субъекта РФ, местного референдума за выполнение этими лицами работ, непосредственно связанных с проведением избирательных кампаний, кампаний референдума;

☒ стоимость форменной одежды и обмундирования, которые выдаются работникам, а также государственным служащим федеральных органов государственной власти бесплатно или с частичной оплатой и остаются в их личном постоянном пользовании;

☒ стоимость льгот по проезду, которые предоставляются отдельным категориям работников на основании законодательства РФ;

☒ суммы материальной помощи, которую оказывают работодатели своим работникам, не превышающие 4 000 руб. на одного работника за расчетный период;

☒ суммы платы за обучение по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам, в том числе за профессиональную подготовку и переподготовку работников;

☒ суммы, которые выплачивают организации (индивидуальные предприниматели) своим работникам на возмещение затрат по уплате процентов по займам (кредитам) на приобретение и (или) строительство жилого помещения;

☒ суммы денежного довольствия, продовольственного и вещевого обеспечения и других выплат, которые получают военнослужащие, лица рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, федеральной противопожарной службы, лица начальствующего состава федеральной фельдъегерской связи, сотрудники учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, таможенных органов Российской Федерации и органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, имеющие специальные звания;

☒ суммы выплат и других вознаграждений по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам, в том числе по договорам авторского заказа в пользу иностранных граждан и лиц без гражданства, временно пребывающих на территории Российской Федерации.

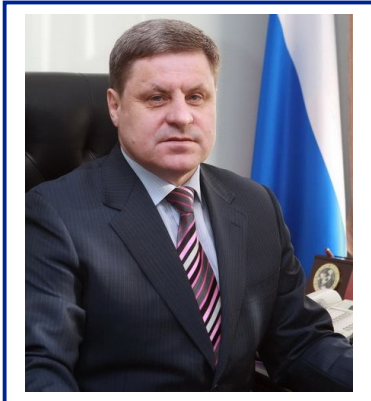
В базу для начисления страховых взносов, кроме выше указанных выплат, не включаются:

☒ суммы денежного содержания и иные выплаты, получаемые прокурорами и следователями, а также судьями федеральных судов и мировыми судьями - в части уплаты страховых взносов на ОПС;

☒ любые вознаграждения, которые выплачиваются по договорам гражданско-правового характера, в том числе по договору авторского заказа, договору об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательскому лицензионному договору, лицензионному договору о предоставлении права использования произведений науки, литературы, искусства - в части уплаты страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации.

ВНИМАНИЕ!

При оплате расходов на командировки работников, как в пределах России, так и за ее пределами не подлежат обложению страховыми взносами суточные, а также фактически произведенные и документально подтвержденные целевые расходы на проезд до места назначения и обратно, сборы за услуги аэропортов, комиссионные сборы, расходы на проезд в аэропорт или на вокзал в местах отправления, назначения или пересадок, на провоз багажа, расходы по найму жилого помещения, расходы на оплату услуг связи, сборы за выдачу (получение) и регистрацию служебного заграничного паспорта, сборы за выдачу (получение) виз, а также расходы на обмен наличной валюты или чека в банке на наличную иностранную валюту.



А.Г. Терепа, управляющий ОПФР по Новосибирской области

Особую роль в условиях новой пенсионной формулы приобретают трудовой стаж гражданина и размер его заработной платы. Чем выше заработная плата, выплаченная официально, а не в конверте, тем выше годовой пенсионный коэффициент, а значит, и размер будущей пенсии. Причем речь идет только об официальной - «белой» заработной плате. Зарплата в «конверте» не найдет отражения в будущей пенсии и не скажется на размере заработанных пенсионных коэффициентов. Юридическая ответственность в первую очередь ложится, конечно же, на работодателя. Ну, а работник наказывает себя сам, урезая свои нынешние и будущие социальные права.

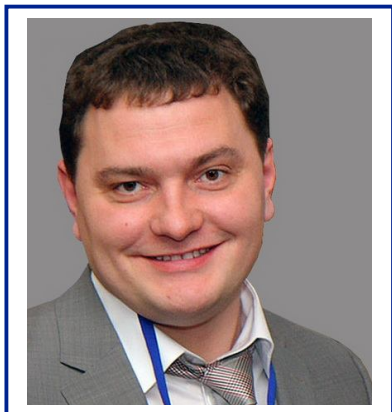
Генеральный директор «Искитимизвесть» С.С. Аверченков

Мы уделяем большое внимание повышению культуры производства, хотим, чтобы на рабочих местах люди могли комфортно трудиться. Наши сотрудники имеют полный пакет социальных услуг, вся зарплата у нас «белая», выдается вовремя. Предприятие является добросовестным налогоплательщиком. Этому есть причины: во-первых, речь идет о соблюдении Закона, а во-вторых, я не хочу, чтобы мои люди выходили на пенсию и не были уверены, что они будут получать, в конце концов, её в достойном размере. Я себя ставлю на место людей, вот и все: меняюсь местами. Действую по принципу: поступай с людьми так, как ты хотел бы, чтобы поступали с тобой.



Директор компании «Геркулес-Сибирь» А.В. Боленков

Я отношусь к зарплатам в конверте крайне отрицательно. Во-первых, это демонстрирует ненадежность работодателя. В случае увольнения сотрудника или его сокращения, работник не сможет получить «выходное пособие» и даже трудовая инспекция не сможет его защитить. Во-вторых, работник лишается всяческих социальных гарантий – это получение пособий по нетрудоспособности, пособия по уходу за ребенком, также может не получить полноценный расчет отпуска. В-третьих, это необеспеченная старость – минимальный уровень пенсии. А в-четвертых, работодатель не удерживает и не перечисляет в бюджет НДФЛ, а соответственно работник не может получить налоговые вычеты. Компания «Геркулес-Сибирь» дорожит своей репутацией и заботится о своих сотрудниках, поэтому они получают достойную заработную плату и имеют пакет социальных гарантий.



Генеральный директор ОАО «Новосибирского механического завода «Искра»

Руководство завода стоит на страже интересов работников, выплачивая только «белую» заработную плату. Мы делаем это с целью обеспечения работникам, их родителям и детям высоких стандартов социальной защиты: достойной пенсии, полноценных социальных выплат, высокоразвитой медицины и образования. Ведь только с официальной заработной платы производится необходимые отчисления. Благодаря этим отчислениям могут функционировать все бюджетные организации, ремонтируются и строятся дороги, выплачиваются социальные пособия работникам, начисляются пенсии, предоставляется социальное жилье нуждающимся и т.д.»



Всю необходимую информацию можно получить в Управлениях ПФР по месту регистрации, по горячему телефону ОПФР по Новосибирской области 223-83-75, а также на сайте ПФР по адресу: www.pfrf.ru

Ответственная за выпуск: руководитель группы по взаимодействию со СМИ ОПФР по Новосибирской области Т.А. Понедельникова. Телефон пресс-центра: 218-08-50